

MOTIVASI MEMEDIASI KEDISIPLINAN, KEMAMPUAN DAN LOYALITAS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA KOPERASI INDUSTRI BATUR JAYA CEPER

Submission date: 01-Feb-2021 09:53AM (UTC+0700)
by Devi Nurya Yuliyanti

Submission ID: 1498621870

File name: 9.ARTIKEL_DEVI_2.pdf (369.6K)

Word count: 1937

Character count: 13952

**MOTIVASI, MEDIASI KEDISIPLINAN, KEMAMPUAN DAN
LOYALITAS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA KOPERASI INDUSTRI BATUR JAYA CEPER**

Devi Nurya Yuliyanti¹

Siti Maryam²

Ida Aryati³

Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Islam Batik Surakarta

devinurya912@gmail.com

ABSTRACT

⁹ The purpose of this study was to analyze the motivation to mediate discipline, ability and loyalty to the work productivity of production employees at the Batur Jaya Ceper Industrial Cooperative. The population of this study is 37 employees of the production division of the Batur Jaya Ceper Industrial Cooperative. The sample of this study used the census method, ¹⁵ here all member of the population were sampled as many as 37 employees. This research is descriptive quantitative. This study uses validity, reliability and classic assumption tests. Hypothesis testing uses path analysis and sobel test. Data obtained from questionnaires from employees ⁸ using a Likert scale to measure respondents' answers. This study was tested using SPSS 20 software. The results of this study indicate that the discipline variable mediated by motivation has an effect on work productivity. With a p-value of 0.00000392 < 0.05. The motivation variable cannot be a mediating variable in the relationship between ability and work productivity. With a p-value of 0.33894316 > 0.05. The variable of loyalty mediated by motivation has an effect on work productivity. With p-value 0.03939366 < 0.05.

Keywords: Discipline, Ability, Loyalty, Motivation, Work Productivity

1. PENDAHULUAN

Saat ini industri berkembang sangat pesat, terbukti dengan munculnya perusahaan kecil hingga besar. Mulai dari industri elektronik, makanan, pakaian dan otomotif. Perkembangan seluruh industri di Indonesia berkembang hampir setiap tahun. Begitu pula yang terjadi di industri pengecoran logam dan permesinan yang saat ini sangat berkembang dan memproduksi berbagai macam produk yang telah di distribusikan ke seluruh Indonesia bahkan luar negeri.

Produktivitas kerja menjadi acuan utama bagi perusahaan untuk menentukan pertumbuhan produksi (*output*), (Syaputra, dkk, 2017). Produktivitas kerja merupakan hal yang sangat penting bagi kelangsungan perusahaan, jika karyawan produktivitas kerjanya tinggi maka target produksi akan tercapai dan tepat waktu.

Klaten tepatnya di daerah Ceper merupakan salah satu tempat yang mengalami perkembangan usaha industri pengecoran logam dan permesinan, mulai dari PT, CV bahkan Koperasi industri satu – satunya disana adalah Koperasi Industri Batur Jaya Ceper yang beralamat di Batur, Tegalgrejo, Ceper, Klaten, merupakan koperasi yang bergerak di bidang industri pengecoran logam dan permesinan yang berdiri sejak 23 Juli 1976. Berdasarkan hasil wawancara dengan Manajer Koperasi Industri Batur Jaya Ceper bulan oktober 2020 menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan mengalami fluktuatif disetiap bulannya. Dilihat bulan Januari 70,31%, bulan Februari naik 77,80%, bulan Maret turun 74,58%, bulan April naik 75,43%, bulan Mei naik 79,44%, bulan Juni turun 74,10%, bulan Juli naik 77,20%, bulan Agustus naik 78,78%, bulan September turun 77,13%, bulan Oktober turun 75,93%, bulan November turun 72,71%. Dengan rata – rata 75,76% per tahun 2020.

Berdasarkan data produktivitas kerja karyawan yang mengalami fluktuatif, mengidentifikasi bahwa kedisiplinan, kemampuan dan loyalitas sangat mempengaruhi produktivitas kerja, bisa jadi motivasi yang diberikan kepada karyawan juga dapat mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja.

Sesuai dengan latar belakang diatas, penulis berpendapat layak untuk melakukan penelitian dengan judul: ”Motivasi Memediasi Kedisiplinan, Kemampuan dan Loyalitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Koperasi Industri Batur Jaya Ceper”.

2. METODOLOGI PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan studi deskriptif kuantitatif, dengan mendiskripsikan permasalahan produktivitas kerja karyawan menggunakan angka yang menggambarkan karakteristik karyawan dengan cara melakukan penyebaran kuesioner ke Koperasi Industri Batur Jaya Ceper yang menjadi obyek penelitian. Populasi pada penelitian ini ialah semua karyawan bagian produksi Koperasi Industri Batur Jaya Ceper. Jumlah sampel sebanyak 37 karyawan, dengan pengambilan sampel menggunakan sensus. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah data primer. Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dari pengumpulan data melalui alat survei kuesioner, diukur dengan skala likert 1-5, dari sangat tidak setuju (STS=1), tidak setuju (TS=2), kurang setuju (KS=3), setuju (S=4) dan sangat setuju (SS=5). Saat menguji validitas uji instrumen digunakan rumus korelasi pearson, dan taraf signifikansi standar uji adalah $\alpha = 0,05$. Jika nilai P value $< 0,05$ maka setiap instrumen valid. Uji Reliabelitas menggunakan rumus Cronbach's Alpha dengan bantuan spss versi 20. Jika hasil uji Cronbach's Alpha menunjukkan nilai lebih dari 0,60 maka suatu variabel dapat dikatakan reliable. Untuk pengujian hipotesis menggunakan analisis jalur dan sobel test. Waktu yang direncanakan dimulai dari penyusunan proposal penelitian sampai terlaksananya penelitian ini yaitu bulan agustus sampai januari 2020.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Hasil Penelitian

1. Uji Normalitas

Tabel 1
Hasil Uji Normalitas

Variabel	<i>Kolmogrov-Smirnov Z</i>	<i>Asymp.sig (2-tailed)</i>	Keterangan
----------	----------------------------	-----------------------------	------------

Unstandardized	0,881	0,419	Data Berdistribusi Normal
----------------	-------	-------	---------------------------

Hasil pengujian normalitas menunjukkan nilai kolmogrov smirnov adalah 0,881 dan nilai signifikansinya 0,419 > 0,05 sehingga dapat disimpulkan sebaran data penelitian berdistribusi normal.

2. Uji Multikolinieritas

Tabel 2
Hasil Uji Mutikolinieritas

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Kedisiplinan	0,114	8,769	Tidak Terjadi Multikolinieritas
Kemampuan	0,208	4,796	Tidak Terjadi Multikolinieritas
Loyalitas	0,274	3,643	Tidak Terjadi Multikolinieritas
Motivasi	0,115	8,697	Tidak Terjadi Multikolinieritas

Hasil pengukuran multikolinieritas menunjukkan nilai *tolerance* variabel kedisiplinan sebesar 0,114, kemampuan sebesar 0,208, loyalitas sebesar 0,274, motivasi sebesar 0,115, yang artinya semua variabel > 0,010. Nilai VIF pada variabel kedisiplinan sebesar 8,769, kemampuan sebesar 4,796, loyalitas sebesar 3,643, motivasi sebesar 8,697, yang artinya nilai VIF < 10. Dapat disimpulkan riset ini tidak terkena multikolinieritas antar variabel bebas.

3. Uji Heteroskedastisitas

Tabel 3
Hasil Uji Heteroskedastisitas

Variabel	P-Value (sig)	Batas	Keterangan
Kedisiplinan	0,400	>0,05	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Kemampuan	0,240	>0,05	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Loyalitas	0,371	>0,05	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Motivasi	0,649	>0,05	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas

Hasil uji tabel diatas menyatakan bahwa setiap variabel tidak terjadi Heteroskedastisitas dikarenakan nilai signifikansinya $> 0,05$.

4. Analisis Jalur

Tabel 4
Hasil Uji Analisis Jalur I

Model	<i>Unstandardized Coefficient</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	T	<i>Sig.</i>
	B	<i>Std. Error</i>	Beta	B	<i>Std.Error</i>
(Constant)	2,636	1,556		1,694	0,100
Kedisiplinan	0,506	0,081	0,528	6,226	0,000
Kemampuan	0,395	0,115	0,276	3,431	0,002
Loyalitas	0,185	0,055	0,225	3,364	0,002

Hasil pengukuran analisis jalur I diketahui bahwa nilai diperoleh nilai t_{hitung} sebesar $6,226 > t_{tabel} 2,037$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$, kemampuan diperoleh nilai t_{hitung} sebesar $3,431 > t_{tabel} 2,037$ dengan signifikansi $0,002 < 0,05$, bahwa loyalitas diperoleh nilai t_{hitung} sebesar $3,649 > t_{tabel} 3,364$ dengan signifikansi $0,002 < 0,05$. Maka terdapat pengaruh kedisiplinan, kemampuan dan loyalitas terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi Koperasi Industri Batur Jaya Ceper.

Tabel 5
Hasil Uji Analisis Jalur II

Model	<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	T	<i>Sig.</i>
	B	<i>Std. Error</i>	Beta	B	<i>Std.Error</i>
(Constant)	8,986	1,580			0,000
Motivasi	1,034	0,062	0,942	16,682	0,000

Hasil pengukuran analisis jalur II diketahui bahwa motivasi diperoleh nilai t_{hitung} sebesar $16,682 > t_{tabel}$ $2,037$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Maka terdapat pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja bagian produksi Koperasi Industri Batur Jaya Ceper.

Tabel 6
Hasil Uji Analisis Jalur III

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
(Constant)	-2,474	2,245		-1,100	0,279
Kedisiplinan	0,562	0,117	0,643	4,792	0,000
Kemampuan	0,156	0,166	0,122	0,956	0,346
Loyalitas	0,164	0,079	0,219	2,061	0,047

5. Sobel Test

Tabel 7
Hasil Sobel Test I

Input		Test Statistic	Std. Error	<i>p-value</i>	
<i>a</i>	0,562	Sobel test	4,61578131	0,12589591	0,00000392
<i>B</i>	1,034	Aroian test	4,60813824	0,12610472	0,00000406
<i>Sa</i>	0,117	Goodman test	4,62346252	0,12568675	0,00000377
<i>Sb</i>	0,062	Reset all		Calculate	

Hasil pengukuran sobel test diketahui bahwa variabel kedisiplinan *p-value* $0,00000392 < 0,05$. Disimpulkan variabel motivasi dapat menjadi mediasi

Tabel 8
Hasil Sobel Test II

Input		Test Statistic	Std. Error	<i>p-value</i>
-------	--	----------------	------------	----------------

<i>a</i>	0,159	Sobel test	0,95625551	0,17192685	0,33894316
<i>B</i>	1,034	Aroian test	0,95454671	0,17223463	0,33980698
<i>Sa</i>	0,166	Goodman test	0,95797351	0,17161852	0,33807612
<i>Sb</i>	0,062	Reset all		Calculate	

Hasil pengukuran sobel test diketahui bahwa variabel kemampuan p -value 0,33894316 > 0,05. Disimpulkan variabel motivasi tidak dapat menjadi mediasi

Tabel 9
Hasil Sobel Test III

Input	Test	Std. Error	p -value
	Statistic		
<i>a</i>	0,164 Sobel test	2,06005105	0,03939366
<i>B</i>	1,034 Aroian test	2,0564139	0,03974264
<i>Sa</i>	0,079 Goodman test	2,06370757	0,03904545
<i>Sb</i>	0,062 Reset all		Calculate

Hasil pengukuran sobel test diketahui bahwa loyalitas p -value 0,03939366 < 0,05. Disimpulkan variabel motivasi dapat menjadi mediasi.

3.2 Pembahasan

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedisiplinan diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 6,226 > t_{tabel} 2,037 dengan signifikan 0,000 < 0,05, kemampuan diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3,431 > t_{tabel} 2,037 dengan signifikansi 0,002 < 0,05, loyalitas diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3,649 > t_{tabel} 3,364 dengan signifikansi 0,002 < 0,05, Maka terdapat pengaruh kedisiplinan, kemampuan dan loyalitas terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi Koperasi Industri Batur Jaya Ceper. Sejalan dengan penelitian (Maharani dan Mariati, 2020), (Hasanah, 2020), (Agutini,

dkk, 2020) menyatakan bahwa kedisiplinan, kemampuan dan loyalitas berpengaruh terhadap produktivitas kerja

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi diperoleh nilai t_{hitung} sebesar $16,682 > t_{tabel} 2,037$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Maka terdapat pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja bagian produksi Koperasi Industri Batur Jaya Ceper. Sejalan dengan penelitian (Putera dan Winarningsih, 2019) menyatakan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.
3. Hasil sobel test menunjukkan kedisiplinan $0,00000392 < 0,05$, kemampuan $0,33894316 > 0,05$, loyalitas $0,03939366 < 0,05$. Maka terdapat pengaruh kedisiplinan dan loyalitas yang dimediasi motivasi terhadap produktivitas kerja bagian produksi Koperasi Industri Batur Jaya Ceper, terdapat pengaruh kemampuan tidak dimediasi motivasi terhadap produktivitas kerja bagian produksi Koperasi Industri Batur Jaya Ceper. Sejalan dengan penelitian (Vani dan Ahmad, 2020) menyatakan motivasi dapat menjadi mediasi variabel disiplin kerja, (Utomo dan Siti, 2019) menyatakan kemampuan berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Syaputra, dkk, 2017) menyatakan motivasi dapat menjadi mediasi variabel disiplin kerja.

4. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan karyawan Koperasi Industri Batur Jaya Ceper, yang telah disajikan analisis datanya pada bab – bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kedisiplinan, kemampuan dan loyalitas terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi Koperasi Industri Batur Jaya Ceper. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesa satu yang menyatakan “terdapat pengaruh kedisiplinan, kemampuan dan loyalitas

terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi Koperasi Industri Batur Jaya Ceper” Terbukti.

2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi Koperasi Industri Batur Jaya Ceper. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesa dua yang menyatakan “Terdapat pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi Koperasi Industri Batur Jaya Ceper” Terbukti.
3. Terdapat pengaruh kedisiplinan dan loyalitas yang dimediasi motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi Koperasi Industri Batur Jaya Ceper sedangkan kemampuan berpengaruh terhadap produktivitas kerja tidak dimediasi motivasi. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesa ketiga yang menyatakan “Terdapat pengaruh kedisiplinan dan loyalitas yang dimediasi motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan.

5. UCAPAN TERIMAKASIH

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Motivasi Memediasi Kedisiplinan, Kemampuan Dan Loyalitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Koperasi Industri Batur Jaya Ceper”. Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mendapat semangat, motivasi dari berbagai pihak, maka dari itu penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Amir Juaidin, SH, selaku Rektor Universitas Islam Batik Surakarta.
2. Dr. Ec. Dra. Hj. Istiatin, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta.
3. Fithri Setya Marwati, SE, MM, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Islam Batik Surakarta.

4. Dra. Hj. Siti Maryam, MM, selaku dosen pembimbing I tanpa letih membimbing dalam penulisan skripsi.
5. Dr. Ida Aryati Diyah PW, SE, M.H, M.Si, selaku dosen pembimbing II tanpa letih membimbing dalam penulisan skripsi.
6. Seluruh dosen Universitas Islam Batik Surakarta terkhusus Fakultas Ekonomi ¹² Program Studi Manajemen yang telah mendidik dan memberikan ilmu yang berguna selama masa studi.
7. Bapak dan ibuku yang memberikan support dan dukungan penuh untuk hidupku.
8. Nenek dan adikku ¹¹ yang selalu memberikan semangat untuk tidak menyerah dalam menyelesaikan skripsi.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, dkk. ⁴ 2020. Pengaruh Kedisiplinan Loyalitas Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar. *Akmen*. Vol. 17, No. 3. Hal 427-437.
- Hasanah, Ade Sobariah. ⁵ 2020. Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan ¹⁴ Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Majalengka. *Jurnal Insitusi Politeknik Ganेशha Medan Juripol*. Vol. 3, No. 1. Hal 85-92.
- Maharani, Anisa ² dan Mariati Tirta Wiyata. 2020. Pengaruh Kedisiplinan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja di PT Glostar Indonesia. *Winter Journal Imwi Student Research Journal*. Vol. 1, No. 1. Hal 53-62.
- Putera, Bagas Dwi Prasetyo dan Winarningsih. ⁶ 2019. Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Disiplin ¹³ terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Alextra Tat Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol. 8, No. 10. Hal 1-15.
- ³ Syaputra, Aidil. 2017. Pengaruh Loyalitas Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air

Minum (Pdam) Tirta Siak Kota Pekan baru. *JOM Fekon.* Vol.I4, No.I1.
Hal 125–139.

¹ Utomo, Sudibyo Budi dan Siti Nuraeni. 2019. Pengaruh Kemampuan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pabrik Tahu Di Desa Citeureup Kecamatan Kawali Kabupaten Ciamis. *Jurnal Ilmiah Indonesia.* Vol. 4, No. 12. Hal 180-186.

Vani, Eva Puspita dan Ahmad Rizki Sridadi. ² 2020. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Guru ¹⁶ Di Kecamatan X Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Analisi, Predeksi dan Informasi (Jurnal EKBIS).* Vol. 1, No 21. Hal 53-68.

MOTIVASI MEMEDIASI KEDISIPLINAN, KEMAMPUAN DAN LOYALITAS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA KOPERASI INDUSTRI BATUR JAYA CEPER

ORIGINALITY REPORT

12%

SIMILARITY INDEX

11%

INTERNET SOURCES

1%

PUBLICATIONS

4%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	www.jurnal.syntaxliterate.co.id Internet Source	1%
2	repository.unair.ac.id Internet Source	1%
3	repository.radenintan.ac.id Internet Source	1%
4	e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	1%
5	sinta3.ristekdikti.go.id Internet Source	1%
6	repository.stiesia.ac.id Internet Source	1%
7	didiq01.wordpress.com Internet Source	1%
8	eprints.uad.ac.id Internet Source	1%

9	riset.unisma.ac.id Internet Source	1%
10	Submitted to Doral Academy High School Student Paper	1%
11	repository.uksw.edu Internet Source	<1%
12	docplayer.info Internet Source	<1%
13	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1%
14	digilib.uinsgd.ac.id Internet Source	<1%
15	es.scribd.com Internet Source	<1%
16	www.jurnalekonomi.unisla.ac.id Internet Source	<1%

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On