**BAB V**

**PENUTUP**

1. **Kesimpulan**

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh budaya kerja, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap etos kerja. Pengaruh tersebut disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel budaya kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap etos kerja. Budaya kerja karyawan pada PT. Cahaya Bumi Nasional berdampak pada etos kerja yang tinggi sehingga mereka mampu mencapai apa yang menjadi tujuan PT. Cahaya Bumi Nasional Surakarta.
2. Variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap etos kerja. Hal ini berarti semakin baik kondisi lingkungan kerja, maka etos kerja pegawai juga semakin baik.
3. Variabel kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap etos kerja. Hal ini berarti bahwa kepemimpinan yang dimiliki oleh seorang pemimpin dapat memberikan pengaruh pada sikap dan perilaku bawahan agar dapat bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai target dan sasaran perusahaan.
4. **Saran**
5. Untuk PT. Cahaya Bumi Nasional Surakarta diharapkan dalam penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan dan sebagai bahan pertimbangan untuk dapat meningkatkan etos kerja pegawai karena semakin tinggi etos kerja maka tujuan perusahaan akan mudah untuk dicapai.
6. PT. Cahaya Bumi Nasional Surakarta dapat meningkatkan keadaan lingkungan kerja karyawan, serta tetap memberikan pengawasan pada karyawan meskipun budaya kerja karyawan sudah relatif baik sehingga karyawan merasa nyaman dalam bekerja dan etos kerja karyawan otomatis akan meningkat.
7. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan variabel lainnya yang dapat mempengaruhi etos kerja, serta pada penelitian selanjutnya dapat membandingkan etos kerja karyawan pada obyek yang berbeda.