**“ETOS KERJA DITINJAU DARI BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN**

**(STUDI KASUS PADA PT. CAHAYA BUMI NASIONAL SURAKARTA)”**

****

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh**

**Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi**

**Universitas Islam Batik Surakarta**

**Oleh:**

**ASTARI DAMAYANTI**

**NIM : 2018020160**

**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS ISLAM BATIK**

**SURAKARTA**

**2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

Yang bertandatangan di bawah ini setelah membaca skripsi dengan judul:
Etos Kerja Ditinjau Dari Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan (Studi Kasus Pada PT Cahaya Bumi Nasional Surakarta**)**

**ASTARI DAMAYANTI**

**NIM: 2018020160**

Telah Dipertahankan di Hadapan Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta

Surakarta, 03 Agustus 2022

Pembimbing I Pembimbing II

Drs. Sri Hartono, SE, M.Si Dra. Hj. Istiqomah, MM.

Mengetahui,

Kepala Program Studi Manajemen

**Fithri Setya Marwati, SE., MM.**

NIDN. 0603088405

**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi telah diterima dan disahkan untuk memenuhi syarat dan tugas guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta.

Pada hari : Rabu

Tanggal : 03 Agustus 2022

Tim Penguji Skripsi

1. Drs. Sri Hartono, SE, M.Si ( )

Ketua

1. Dra. Hj. Istiqomah, MM. ( )

Sekretaris

1. Dra. Eny Kustiyah, MM ( )

Anggota

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Batik Surakarta

Dr. Ec. Dra. Hj. Istiatin, S.E., M.M.

NIDN. 0621045901

**SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Astari Damayanti

NIM : 2018020160

Judul Skripsi : ETOS KERJA DITINJAU DARI BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN (Studi Kasus Pada PT Cahaya Bumi Nasional Surakarta)

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang diajukan ini merupakan hasil karya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi lain dan sepanjang pengetahuan saya skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang dikutip dalam naskah ini secara tertulis dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Surakarta, 07 Juni 2022

(Astari Damayanti)

MOTTO

“Diwajibkan atas kamu berperang, padahal itu tidak menyenangkan bagimu. Tetapi boleh jadi kamu tidak menyenangi sesuatu, padahal itu baik bagimu, dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu, padahal itu tidak baik bagimu. Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.”

**(Q.S. Al-Baqarah, 216)**

“Dan taatilah Allah dan Rasul-Nya dan janganlah kamu berselisih, yang menyebabkan kamu menjadi gentar dan kekuatanmu hilang dan bersabarlah. Sungguh, Allah beserta orang-orang sabar.”

**(Hasan Al-Anfaal, 46)**

“Dan bersabarlah, dan tidaklah ada kesabaranmu itu kecuali dari Allah.”

**(Q.S. An-Nahl, 128)**

“Berpikirlah positif, tidak peduli seberapa keras kehidupanmu."

**~Ali bin Abi Thalib~**

**PERSEMBAHAN**

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan juga hidayah-Nya dan atas dukungan dari orang-orang tercinta, skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kepada orang tua saya yang senantiasa selalu mendoakan serta memberikan dukungan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan tahap studi ini.
2. Kepada keluarga saya yang selalu memberikan dukungan semangat kepada saya sehingga dapat menyelesaikan tahap studi ini.
3. Untuk suami saya Mukhib Wahdana yang telah menyemangati, membiayai, dan terus mendukung saya.
4. Sahabat-sahabatku yang menjadi penyemangat dan selalu mendukung semua langkahku.
5. Kepada seluruh teman-teman Universitas Islam Batik Surakarta.

**KATA PENGANTAR**

Dengan segala kerendahan hati penulis memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan taufik, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Etos Kerja Ditinjau Dari Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan (Studi Kasus Pada PT Cahaya Bumi Nasional Surakarta)”** dalam rangka menyelesaikan studi Strata I untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta. Penyusunan skripsi ini tidak mungkin dapat diselesaikan dengan baik tanpa bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak, maka dengan rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Amir Junaidi, S.H., M.H. selaku Rektor Universitas Islam Batik Surakarta yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menempuh perkuliahan Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Islam Batik Surakarta.
2. Dra. Ec. Hj. Istiatin, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta.
3. Fithri Setya Marwati, S.E., M.M. selaku Kepala Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi yang telah menyetujui skripsi ini.
4. Drs. Sri Hartono, SE, M.Si. selaku pembimbing I yang telah memberikan pengarahan dan dukungan selama penyusunan skripsi ini.
5. Dra. Hj. Istiqomah, MM. selaku pembimbing II yang telah memberikan pengarahan dan dukungan selama penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu teori maupun praktek selama perkuliahan di Universitas Islam Batik Surakarta.
7. Semua karyawan PT Cahaya Bumi Nasional Surakarta yang telah bersedia memberi jawaban kuesioner penelitian ini.
8. Almamater dan seluruh karyawan maupun dosen yang selama ini sudah membimbing saya selama menempuh pendidikan di Universitas Islam Batik Surakarta.
9. Semua pihak yang telah membantu dan memotivasi penulis sehingga skripsi ini terwujud.

Penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan dalam penyelesaian skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca serta dapat menambah khasanah keilmuan untuk masa yang akan datang.

Surakarta, 07 Juni 2022

Penulis

(Astari Damayanti)

**DAFTAR ISI**

JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN ii

HALAMAN PENGESAHAN iii

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI iv

MOTTO v

PERSEMBAHAN vi

KATA PENGANTAR vii

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR GAMBAR xii

DAFTAR LAMPIRAN xiii

*ABSTRACT* xiv

ABSTRAK xv

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 6

C. Batasan Masalah 6

D. Tujuan Penelitian 6

E. Manfaat Penelitian 7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 8

A. Etos Kerja 8

B. Budaya Kerja 11

C. Lingkungan Kerja 14

D. Kepemimpinan 17

E. Kerangka Pemikiran 21

F. Hipotesis 21

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 22

A. Desain Penelitian 22

B. Tempat dan Waktu Penelitian 22

C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel 23

D. Jenis Data dan Sumber Data 24

E. Teknik Pengumpulan Data 25

F. Penelitian yang Relevan 27

G. Definisi Operasional Variabel 31

H. Teknik Analisis Data 33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 40

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian 40

B. Gambaran Umum Responden 47

C. Uji Asumsi Klasik 52

D. Analisis Regresi Linear Berganda 54

E. Uji Hipotesis (Uji t) 56

F. Koefisien Determinasi (R2) 58

G. Pembahasan 58

BAB V PENUTUP 65

A. Kesimpulan 65

B. Saran 65

DAFTAR PUSTAKA 67

LAMPIRAN

**DAFTAR TABEL**

Tabel III.1 Penelitian yang Relevan 27

Tabel III.2 Definisi Operasional variabel 31

Tabel III.3 Hasil Uji Validitas 35

Tabel III.4 Hasil Uji Reliabilitas 36

Tabel IV.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 47

Tabel IV.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia 48

Tabel IV.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan 49

Tabel IV.4 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja 51

Tabel IV.5 Pengujian Multikolinearitas 53

Tabel IV.6 Ringkasan Hasil Regresi 55

Tabel IV.7 Koefisien Determinasi R2  58

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Kerangka Penelitian 21

Gambar 2. Daerah Penolakan dan Penerimaan Ho 39

Gambar 3. Struktur Organisasi PT. Cahaya Bumi Nasional 42

Gambar 4. Peta Sebaran Cabang PT. Cahaya Bumi Nasional 46 Gambar 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 48

Gambar 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 49

Gambar 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 50

Gambar 8. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 51

Gambar 9. Uji Normalitas 52

Gambar 10. Uji Heteroskedastisitas 54

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Data Responden

Lampiran 3 Data Scoring Uji Instrumen 15 Responden

Lampiran 4 Data Scoring Uji Instrumen 50 Responden

Lampiran 5 Hasil Uji Instrumen Uji Validitas

Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis

Lampiran 8 Tabel r, Tabel F dan Tabel t

***ABSTRACT***

***ASTARI DAMAYANTI. 2018020160. WORK ETHOS REVIEW FROM WORK CULTURE, WORK ENVIRONMENT AND LEADERSHIP (CASE STUDY AT PT. CAHAYA BUMI NASIONAL SURAKARTA)***

***Thesis, Department of Management, Faculty of Economics, Islamic University of Batik Surakarta.***

*This purpose of experience is the effect of culture, environment, and leadership at PT. Cahaya Bumi Nasional Surakarta.*

*The research approach used is descriptive quantitative. This study used primary and secondary data. Non-probability sampling was applied in this with a saturated sample method of 50 respondents. Data collection techniques using questionnaires and* observation. *The counting is multiple linear regression.*

*The results is work culture t calculated = 2.444 > t in the table = 1.679, in the environment it is known that the calculated t = 2.043 > t in the table = 1.679, in leadership it is known that the calculated t = 2.009 > t in the table = 1,679, so conclusions are drawn is work culture, work environment, and leadership have a significant and positive effect on the work ethic at PT. Cahaya Bumi Nasional Surakarta.*

***Keywords:*** *Work Ethic, Work Culture, Work Environment, Leadership.*

**ABSTRAK**

**ASTARI DAMAYANTI. 2018020160. ETOS KERJA DITINJAU DARI BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN (STUDI KASUS PADA PT. CAHAYA BUMI NASIONAL SURAKARTA)**

**Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Batik Surakarta.**

Penelitian ini bertujuan melihat pengaruh budaya, lingkungan, dan kepemimpinan di PT. Cahaya Bumi Nasional.

Pendekatan penelitian yang dipakai yaitu kuantitatif deskripsi. Data penelitian yang dipakai yaitu primer dan sekunder. *Non-probability Sampling* dipakai dalam penelitian ini dengan metode sampel jenuh sebanyak 50 responden.. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan observasi. Analisis datanya yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasilnya diketahui pada budaya kerja t yang dihitung 2,444 > t pada tabel tabel = 1,679, pada lingkungan diketahui bahwa t yang dihitung= 2,043 > t pada tabel tabel = 1,679, pada kepemimpinan diketahui t yang dihitung= 2,009 > t pada tabel tabel = 1,679, sehingga diambil kesimpulan budaya kerja, lingkungan kerja, dan kepemimpinan ada pengaruhnya yang positif serta signifikan pada etos kerja orang yang bekerja di PT. Cahaya Bumi Nasional Surakarta.

**Kata Kunci**: Etos Kerja, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Kepemimpin