**DAFTAR PUSTAKA**

Arikunto. 2012. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.

Bianca, Audra, Putiri B. Katili, dan Shanti K. Anggraeni. 2016. “Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *E-Journal Indutrial Engineering*: 419–28.

Bintoro, and Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media.

Dessler, Gary. 2018. “Human Resource Management.” In Boston: Pearson Education, 113.

Distyawaty, Distyawaty. 2017. “Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah.” *Katalogis* 5(4): 65–66.

Elianti. 2020. “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Wajo.” *Jurnal Administrasi Bisnis* 3(1): 55–65.

Ghozalli, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hamsah, and Nina. 2019. *Teori Kinerja Dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.

Harahap, S. F, and Tirtayasa. 2020. "*Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*" 3(1): 120–35.

Harlie. M. 2016. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalog Di Tanjung Kalimantan Selatan.” *Jurnal Aplikasi Manajemen* 10 No. 4 D: 860–67.

Hasibuan, Rahman, and Arnesih Arnesih. 2020. “Pengaruh Prestasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ciba Vision Batam.” *Jurnal Bening* 7(2): 282–94. https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2708.

Helmi, Faradilla. 2018. “Disipin Kerja.” In Jakarta: Mitra Wacana Media, 197.

Indriyani, Linda. 2016. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” : 10–19.

Irwan, Gunawan, dan Razak Munir. 2017. “Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Permata Bank Makassar The Influence of Work Discipline, Career Development, and Compensation to Employees Performance at the Permatabank Makassar.” *Jurnal Mirai Management* 2(2).

Marjanuardi, Leti, dan Sri Langgeng Ratnasari. 2019. “Pengaruh Disiplin Kerja, Loyalitas, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Raudlatul Qur`an Batam.” *Jurnal Benefita* 4(3): 560.

Prayogo, Didik. 2019. “Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Bank Indonesia Perwakilan Provinsi Jambi.” *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi* 3(1): 112–14.

Putro, Guntur Suryo. 2019. “Pengaruh Pengembangan Karier Terhadaap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor PT PLN (Persero) Unit Pengatur Beban Sulselrabar Makasar,.” *Jurnal Competitiveness,* Vol 8,: No 1.

R. N, Adha, Qomariah N., dan Hafidzi A. H. 2019. “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kebupaten Jember.” *Jurnal Penelitian* 4(1): 47–62.

Rismawati, Mattalata. 2018. *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makassar: Celebes Media Perkasa.

Rivai. 2015. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Dan K3 Terhadap Kepuasan Kerja. Kepuasan Kerja.” *Ii Kajian Pustaka 2.1* (2004): 6–25.

Robbins, SP, dan Judge. 2016. *Perilaku Organisasi Buku 2*.

Shinta, Dessy, dan Mauli Siagian. 2020a. “Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo.” *Jurnal Apresiasi Ekonomi* 8(2): 338–46.

Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sinaga, Sefriani, Vetriana Zebua, dan Demak Claudia Yosephine Simanjunta. 2021. “Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja , Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkasa Internusa Mandiri Medan Influence.” *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting Volume* 5(1): 658–64.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitaif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sunarsi, Denok et al. 2020. “Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berkah Cemerlang Di Jakarta.” *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis* 11(2): 2465–72.

Suryadani, Shelvi Aprilia. 2016. “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Konstruksi IV PT. Adhi Karya (Persero) Tbk. Surabaya.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 4(3): 1–10.

Susanto, Natalia. 2019. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka.” *Agora* 7(1): 6–12.

Sutrisno, Edy. 2018. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*.” In Jakarta: Kencana, 74.

Sutrisno, Sutrisno, Yanurianto Yanurianto, dan Yossy Wahyu Indrawan. 2021. “Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pratama Abadi Industri Di Tangerang.” *Jurnal Ekonomi Efektif* 3(4): 464.

Verianto, D. 2018. “Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik Dan Keadilan Prosedural Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan KPP Pratama Purwokerto.” *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi* 1(2): 1–15. http://www.jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/jeba/article/view/1148.

Waseso, Segoro. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Buku 2*. Cetakan Pe. Yogyakarta: CV Budi Utama.

Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Widodo, Suparno Eko. 2017. “Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.” In Yogyakarta: Pustaka Belajar, 170.

Wirawan. 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, Dan Penelitian).* Jakarta: Salemba Empat.

Yuniati, Lentera Crosi, Burhanudin Ahmad Yani, dan Istiqomah. 2022. “Kinerja Karyawan di tinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir di Masa Pandemic COVID-19 (Studi Kasus Pada Karyawan Dinas Kesehatan Kota Surakarta Di Balaikota) Lentera.” *Jurnal Edunomika* 06(01): 1–7.