**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

1. **Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisa yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan diantaranya sebagai berikut :

* 1. Pengembangan karir, kepuasan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Surakarta.
  2. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Surakarta.
  3. Kepuasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Surakarta.
  4. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Surakarta.
  5. Hasil analisis koefisien determinasi (R2) yang diperoleh sebesar 0,521. Hal ini berarti 52,1% variasi variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh pengembangan karir, kepuasan dan disiplin kerja sedangkan sisanya sebesar 47,9% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Misalnya, kompetensi, budaya organisasi, motivasi kerja dan lain- lain.

1. **Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dalam penelitian ini penulis memberikan saran-saran yang bermanfaat sebagai berikut :

1. Diharapkan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Surakarta lebih memperhatikan karir setiap karyawannya dengan memberikan penjelasan, bimbingan dan arahan yang lebih intensif tentang jenjang karir yang dapat dicapai karyawannya. Dengan membuat metode dan proses alur karir yang jelas, sehingga akan membantu sistem pengembangan karir yang lebih efektif, karena akan memudahkan karyawan membuat rencana karirnya dimasa depan dan akan membuat karyawan memiliki kesempatan yang sama dalam meningkatkan posisi jabatannya. Serta perusahaan harus melihat dari kinerja karyawan supaya karyawan memiliki semangat kerja yang tinggi.
2. Sebaiknya PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Surakarta meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan memperhatikan masalah gaji, fasilitas kerja dan lingkungan kerja yang selama ini masih kurang dengan harapan dapat meningkatkan kepuasan kerja bagi karyawan. Jika karyawan merasa puas dengan pekerjaan yang dibebankan kepadanya tentunya akan berupaya semaksimal mungkin dengan segenap kemampuan yang dimiliki untuk menyelesaikan tugasnya. Hal ini akan membuat kinerja karyawan meningkat dengan baik.
3. Hendaknya PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Surakarta mempertahankan kedisiplinan karyawan dengan lebih mengkaji lagi setiap peraturan yang ada dan menciptakan kebijakan yang tidak memberatkan karyawan namun memiliki dampak baik untuk perusahaan sehingga dengan demikian kinerja karyawan akan tetap terjaga dan cenderung meningkat.
4. Disarankan bagi penelitian selanjutnya untuk bisa menyempurnakan dalam menambah faktor lain yang memungkinan dapat mendukung variabel kinerja, selanjutnya dapat menganalisis lebih mendalam dengan metode yang lain.