**KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN, DAN DISIPLIN KERJA**

**(Studi pada RS Ortopedi Prof. DR. R. Soeharso Surakarta)**



**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh**

**Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi**

**Universitas Islam Batik Surakarta**

**Oleh** **:**

**WAHYU EDY SAPUTRO**

**NIM : 2018020008**

 **PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS ISLAM BATIK SURAKARTA**

**2022**

# **HALAMAN PERSETUJUAN**

****Yang bertandatangan di bawah ini setelah membaca skripsi dengan judul:

**KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN, DAN DISIPLIN KERJA**

**(Studi pada RS Ortopedi Prof. DR. R. Soeharso Surakarta)**

**Oleh :**

**WAHYU EDY SAPUTRO**

**NIM : 2018020008**

Telah Dipertahankan di Hadapan Tim Penguji Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta

Surakarta, 28 Januari 2022

|  |  |
| --- | --- |
| Pembimbing IDrs. Sri Hartono, S.E., M.Si | Pembimbing IIDr. Ida Aryati Diyah Purnomo Wulan, S.H., M.H., M.Si |
|  |

Mengetahui,

Kepala Program Studi Manajemen

**Fithri Setya Marwati, S.E., M.M**.

NIDN. 0603088405

# **HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi telah diterima dan disahkan untuk memenuhi syarat dan tugas guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta.

Pada hari : Jum’at

Tanggal : 28 Januari 2022

Tim Penguji Skripsi

1. Drs. Sri Hartono, S.E., M.Si. ( )

Ketua

2. Dr. Ida Aryati Diyah Purnomo Wulan, S.H., M.H., M.Si. ( )

Sekretaris

3. Dra. Istiqomah, M.M. ( )

Anggota

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Batik Surakarta

**Dr. Ec. Dra. Hj. Istiatin, S.E., M.M.**

NIDN. 0621045901

# **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wahyu Edy Saputro

NIM : 2018020008

Jurusan/ Program Studi : Ekonomi/ Manajemen

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul “**Kinerja Pegawai Ditinjau dari Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Disiplin Kerja (Studi pada RS Ortopedi Prof. DR. R. Soeharso Surakarta)”** adalah hasil karya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang dikutip dalam naskah ini secara tertulis dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Surakarta, 28 Januari 2022

Materai 10.000

**WAHYU EDY SAPUTRO**

**NIM : 2018020008**

# **MOTTO**

"Barang siapa bertakwa kepada Allah niscaya. Dia akan mengadakan baginya jalan keluar. Dan memberinya rezeki dari arah yang tiada disangka-sangkanya. Dan barang siapa yang bertawakkal kepada Allah niscaya Allah akan mencukupkan (keperluan)nya. Sesungguhnya Allah melaksanakan urusan yang (dikehendaki)Nya. Sesungguhnya Allah telah mengadakan ketentuan bagi tiap-tiap sesuatu."

(QS At Thalaq :2-3)

“Kualiatas dirimu tidaklah ditentukan oleh penilaian orang lain terhadapmu. Tapi kualitas dirimu itu tergantung bagaimana hatimu”

(Wahyu Edy Saputro)

# **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Terima kasih saya persembahkan kepada:

1. Kepada kedua orang tua saya yang senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan dalam menyelesaikan tahap studi ini.
2. Saudara-saudara tercinta yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada saya dalam menyelesaikan studi ini.
3. Kepada para dosen Universitas Islam Batik (UNIBA) Surakarta yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan selama saya tercatat sebagai mahasiswa di Fakultas Ekonomi Program Studi manajemen.
4. Kepada Universitas Islam Batik (UNIBA) Surakarta tempat saya mengamalkan Tri Darma Perguruan Tinggi dan medapatkan berbagai ilmu serta pengalaman yang bermanfaat.
5. Kepada seluruh teman-teman Universitas Islam Batik (UNIBA) Surakarta.

# **KATA PENGANTAR**

Assalamu‟alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat , hidayah, serta kasih sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan lancar. Penulisan skripsi dengan judul “Kinerja Pegawai Ditinjau dari Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Disiplin Kerja (Studi pada RSO Ortopedi Prof. DR. R. Soeharso Surakarta)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Program studi Manajemen Universitas Islam Batik Surakarta. Skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak, dengan tulus dan segenap kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Amir Junaidi, S.H., M.H. selaku Rektor Universitas Islam Batik Surakarta yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menempuh perkuliahan Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Islam Batik Surakarta.
2. Dra. Ec. Hj. Istiatin, S.E., M.M. selaku Dekan fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta yang telah mensahkan skripsi ini.
3. Fithri Setya Marwati, S.E, M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta.
4. Drs. Sri hartono, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing 1 Tugas Akhir Skripsi dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta yang telah membimbing dan mengarahkan selama menjadi mahasiswa.
5. Dr. Ida Aryati Diyah Purnomo Wulan, S.H., M.H., M.Si. selaku Dosen Pembimbing 2 Tugas Akhir Skripsi yang telah membimbing dan mengarahkan selama menjadi mahasiswa.
6. Seluruh Dosen dan Jajaran Staff Universitas Islam Batik Surakarta yang telah memberikan ilmu dan pelayanan selama menjadi mahasiswa Universitas Islam batik Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna karena adanya keterbatasan dari kemampuan dan pengalaman. Maka dari itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak.

Penulis,

Wahyu Edy Saputro

# **DAFTAR ISI**

HALAMAN PERSETUJUAN ii

HALAMAN PENGESAHAN iii

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI iv

HALAMAN MOTTO v

HALAMAN PERSEMBAHAN vi

KATA PENGANTAR vii

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR GAMBAR xii

DAFTAR LAMPIRAN xiii

ABSTRAK xiv

*ABSTRACT* xv

BAB I PENDAHULUAN

1. Latar Belakang 1
2. Rumusan Masalah 6
3. Batasan Masalah 7
4. Tujuan Penelitian 7
5. Manfaat Penelitian 7

BAB II LANDASASAN TEORI

1. Tinjauan Pustaka
2. Kinerja Pegawai 9
3. Lingkungan Kerja 12
4. Pelatihan 15
5. Disiplin Kerja 18
6. Penelitian Terdahulu yang Relevan 22
7. Kerangka Pemikiran 26
8. Hipotesa 27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

1. Desain Penelitian 28
2. Tempat dan Waktu Penelitian 28
3. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel 29
4. Jenis dan Sumber Data 30
5. Metode Pengumpulan Data 31
6. Definisi Operasional Variabel 32
7. Teknik Analisis Data 33
8. Uji Instrumen 33
9. Uji Asumsi Klasik 37
10. Analisis Regresi Linier Berganda 39
11. Uji Hipotesa 40
12. Uji Koefisien Determinasi (R2) 43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

1. Deskripsi Objek Penelitian 44
2. Deskriptif Responden 47
3. Uji Asumsi Klasik 51
4. Uji Regresi Linier Berganda 54
5. Uji Hipotesa 55
6. Uji Koefisien Determinasi (R2) 62
7. Pembahasan 62

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

1. Kesimpulan 66
2. Saran 67

DAFTAR PUSTAKA 69

LAMPIRAN 72

# **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan 21

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel 33

Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai 34

Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja 35

Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Pelatihan 35

Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja 36

Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas 37

Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia 48

Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 49

Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 49

Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja 50

Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian 50

Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas 52

Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda 54

Tabel 4.8 Hasil Uji F 55

Tabel 4.9 Hasil Uji t 58

Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2) 62

# **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran 26

Gambar 3.1 Kurva Uji F 41

Gambar 3.2 Kurva Uji t 42

Gambar 4.1 Struktur Organisasi 47

Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas 51

Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedatisitas 53

Gambar 4.4 Kurva Uji F 56

Gambar 4.5 Kurva Uji t Lingkungan Kerja 59

Gambar 4.6 Kurva Uji t Pelatihan 60

Gambar 4.7 Kurva Uji t Disiplin Kerja 61

# **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian

Lampiran 2 : Kuesioner

Lampiran 3 : Data Tabulasi Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5 : Data Tabulasi 64 Responden

Lampiran 6 : Hasil Uji Normalitas

Lampiran 7 : Hasil Uji Multikolinieritas

Lampiran 8 : Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 9 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 10 : Hasil Uji F

Lampiran 11 : Hasil Uji t

Lampiran 12 : Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2)

Lampiran 13 : Data r tabel

Lampiran 14 : Data F tabel

Lampiran 15 : Data t tabel

# **ABSTRAK**

WAHYU EDY SAPUTRO, NIM 2018020008. KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN, DAN DISIPLIN KERJA (Studi pada RS Ortopedi Prof. DR. R. Soeharso Surakarta). SKRIPSI. FAKULTAS EKONOMI, UNIVERSITAS ISLAM BATIK SURAKARTA 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh secara simultan dan parsial Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RS Ortopedi Prof. DR. R. Soeharso Surakarta.

Metode penelitian ini menggunakan penedekatan kuantitatif yaitu data yang terkumpul dalam bentuk angka-angka dan diuji dengan metode statistik. Adapun teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasinya adalah seluruh pegawai dan sampel berjumlah 64 responden, dengan pengambilan sampel dengan teknik *Purposive Sampling*. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis uji instrument, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji F, uji t, dan koefisien determinasi (R2).

Hasil penelitian: 1) Hasil uji F membuktikan bahwa lingkungan kerja, pelatihan, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai RS Ortopedi Prof. DR. R. Soeharso Surakarta. 2) Berdasarkan hasil uji parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai RS Ortopedi Prof. DR. R. Soeharso Surakarta. 3) Berdasarkan hasil uji parsial variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai RS Ortopedi Prof. DR. R. Soeharso Surakarta. 4) Berdasarkan haisl uji parsial variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai RS Ortopedi Prof. DR. R. Soeharso Surakarta. 5) Diperoleh adjusted R2 sebesar 0,577, artinya kontribusi lingkungan kerja, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 57,7%.

Kata kunci : Kinerja Pegawai, Lingkungan Kerja, Pelatihan, Disiplin Kerja

# ***ABSTRACT***

WAHYU EDY SAPUTRO, NIM 2018020008. *EMPLOYEE PERFORMANCE REVIEWED FROM THE WORK ENVIRONMENT, TRAINING, AND WORK DISCIPLINE (Study at RS Ortopedi Prof. DR. R. Soeharso, Surakarta). MINITHESIS. FACULTY OF ECONOMICS,* UNIVERSITAS ISLAM BATIK SURAKARTA 2022*.*

*This study aims to examine the effect simultaneously and partially in the Work Environment, Training, and Work Discipline on the Employees Performance of RS Ortopedi Prof. DR. R.Soeharso Surakarta.*

*This research method uses a quantitative approach, namely the data collected in the form of numbers and tested by statistical methods. The data collection technique used a questionnaire. The population is all employees and the sample obtained is 64 respondents, by taking the sample using the purposive sampling technique. In this study using analytical tools test instruments, classical assumption test, multiple linear regression analysis, F test, t test, and the coefficient of determination (R2).*

*Research result: 1) F test results prove that the work environment, the training, and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on the employee performance at RS Ortopedi Prof. DR. R.Soeharso Surakarta. 2) Based on the partial test, the work environment variable has a positive and significant effect on the employee performance at RS Ortopedi Prof. DR. R.Soeharso Surakarta. 3) Based on the partial test, the training variable has a positive and significant effect on the employee performance at RS Ortopedi Prof. DR. R.Soeharso Surakarta. 4) Based on the partial test, the work discipline variable has a positive and significant effect on the employee performance at RS Ortopedi Prof. DR. R.Soeharso Surakarta. 5) The adjusted R2 value was 0.577, it means that the contribution of the work environment, training, and work discipline to the employee performance is 57,7%.*

*Keywords: Employee Performance, Work Environment, Training, Work Discipline*