**DAFTAR PUSTAKA**

Agustini, N. K. I., & Dewi, A. S. K. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. E-Jurnal Manajemen*.

Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta*.

Dessler, G. (2017). *Human Resource Management. United States America: Pearson Education*.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.*

Kristianti, L. S., & Sunarsi, D. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Mobilindo Perkasa Di Tangerang. Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*.

Kustini, E., & Sari, N. (2020). *Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Bumen Redja Abadi–Bsd. Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*.

Kusuma, K., & Ruswidiono, R. W. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kesehatan Kerja Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Produksi Pt. Sandimas Intimitra Bekasi*.

Liana, W. (2020). *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pt Telkom Indonesia, Tbk Cabang Palembang. Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm, 1(01)*.

Nitisemito. (2010). *Pengelolaan Tentang Kondisi Kerja. Jakarta: Erlangga*.

Nitisemito, A. S. (2011). No Title. *Manajemen Personalia. Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia*.

Prasada, D., Oktavianti, N., & Kristianti, L. S. (2020). *Pengaruh Pemberian Reward Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Sinar Kencana Jaya Di Surabaya. Jurnal Ekonomi Efektif*.

Purnami, N. I., & Utama, I. M. (2019). *Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.

Ratmat. (2017). *Manajemen Kerja Dalam Organisasi. Jakarta: CV Penerbit Qiara Media*.

Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. Among Makarti*.

Samsudin, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: CV Pustaka Setia*.

Santoni, N. P. C. C., & Suana, I. W. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sales Di Honda Denpasar Agung. E-Jurnal Manajemen Unud*.

Sedarmayanti, M.Pd, A. (2010). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja. Bandung : Penerbit Mandar Maju*.

Setyowati, R., Lambey, L., & Rumokoy, F. S. (2018). *The Effect Of Leadership, Work Environment, And Discipline On Employees’productivity At Pt. Amri Margatama Capital. Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.

Sinamora, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 2. Yogyakarta: STIE YKPN*.

Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual Dan SPSS. Penerbit Kencana: Jakarta.*

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitati ,Dan R&D. Bandung: PT Alfabeta.*

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta*.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.*

Sunarsi, D., & Kusjono, G. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Konflik Dan Turn Over Intention Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Usaha Mandiri Jakarta Selatan. Jurnal Ekonomi Efektif*.

Suwanto, S., Kosasih, K., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Erlangga, H. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Happy Restaurant Di Bandung. Jurnal Ekonomi Efektif*.

Tumiwa, A., Tewal, B., & Palandeng, I. D. (2017). *Pengaruh Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan (Study Pada Kantor Pusat Bank Sulutgo). Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.

Veithzal, R. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama, Penerbit PT Raja Grafindo Persada: Jakarta*.

Wahyuningsih, S. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. Warta Dharmawangsa*.

**LAMPIRAN**

**Lampiran 1 Kuesioner Pertanyaan**

**KUESIONER PENELITIAN**

*Assalamualaikum Wr. Wb,*

Sehubungan dengan pelaksanaan tugas akhir untuk menempuh gelar S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta, penelitian saya yang berjudul “Produktivitas Karyawan Ditinjau dari Lingkungan, Motivasi, dan Disiplin Kerja UD Prima Jaya Surakarta**”.** Membutuhkan kerjasama dari para karyawan untuk mengetahui bagaimana produktivitas karyawan UD Prima Jaya Surakarta.

Mohon dengan Hormat kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner, sehingga penelitian yang saya kerjakan ini dapat diselesaikan dengan baik dan bermanfaat kepada berbagai pihak. Perlu dipahami bahwa penelitian ini tidak ada tujuan lain semata-mata hanya pengembang ilmu pengetahuan khususnya dalam bidang pemasaran jasa dan semua jawaban Bapak/Ibu/Saudara saya jaga kerahasiaannya.

Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih, semoga penelitian ini bermanfaat.

*Wassalamualaikum Wr. Wb*

Hormat Saya

**Silviana Fransiska Anggreini**

**Lampiran 2 Data pertanyaaan responden**

1. **Petunjuk Pengisian**
2. Mohon memberi tanda centang (√) pada jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Sdr/I anggap paling sesuai.
3. Mohon mengisi bagian yang membutuhkan jawaban tertulis.
4. Isilah jawaban pernyataan berikut ini sesuai pendapat anda dengan memberikan tanda centang (√ ) pada kolom yang tersedia.

Sangat Setuju = 5

Setuju (S) = 4

Kurang Setuju (KS) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

1. **Identitas Responden**
2. Nama :
3. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan

1. Usia : < 21 tahun 31 - 40 tahun

21 - 30 tahun > 40 tahun

1. Tingkat pendidikan : SMP/Sederajat D1-D3 >S1

SMA/K S1

1. Tingkat Pendapatan : <1.500.000

Rp. 1.500.000 - Rp. 2.500.000

Rp. 2.500.000 - Rp. 3.500.000

> Rp. 3.500.000

1. **Pernyataan kuesioner**
   * + 1. **Produktivitas Karyawan**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Pernyataan | SS | S | KS | TS | STS |
| 1. | Kegiatan pelatihan dapat mengembangkan hasil produktivitas. |  |  |  |  |  |
| 2. | Memiliki rekan kerja yang saling mendukung. |  |  |  |  |  |
| 3. | Berkeinginan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi. |  |  |  |  |  |
| 4. | Selalu mampu menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan. |  |  |  |  |  |

* + - 1. **Lingkungan**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Pernyataan | SS | S | KS | TS | STS |
| 1. | Lingkungan kerja selalu terjaga kebersihannya. |  |  |  |  |  |
| 2. | Pencahayaan/penerangan nyaman untuk bekerja. |  |  |  |  |  |
| 3. | Merasa nyaman bekerja diiringi dengan musik. |  |  |  |  |  |
| 4. | Keamanan dilingkungan kerja aman. |  |  |  |  |  |

* + - 1. **Motivasi**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Pernyataan | SS | S | KS | TS | STS |
| 1. | Selalu bersemangat saat bekerja. |  |  |  |  |  |
| 2. | Mampu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu. |  |  |  |  |  |
| 3. | Mampu menyelesaikan pekerjaan. |  |  |  |  |  |
| 4. | Dapat memuaskan atasan dengan hasil hasil kerja. |  |  |  |  |  |

* + - 1. **Disiplin Kerja**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Pernyataan | SS | S | KS | TS | STS |
| 1 | Pekerjaan sudah sesuai dengan tujuan dan kemampuan. |  |  |  |  |  |
| 2 | Atasan selalu bersikap adildalam menegakan kedisiplinan. |  |  |  |  |  |
| 3 | Menerima gaji yang sesuai dengan pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 4 | Semua karyawan diperlakukan sama oleh atasan tanpa membeda-bedakan. |  |  |  |  |  |
| 5 | Atasan mengontrol secara langsung pekerjaan semua pegawai. |  |  |  |  |  |
| 6 | Atasan selalu tegas dalam mengambil Tindakan kedisiplinan. |  |  |  |  |  |

**Lampiran 3 Data Tabulasi 20 Responden**



**Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas**

**Validitas Produktivitas Karyawan**



**Reliabilitas Produktivitas Karyawan**



**Validitas Lingkungan**



**Reliabilitas Kedisiplinan**



**Validitas Motivasi**



**Reliabilitas Motivasi**



**Validitas Disiplin Kerja**



**Reliabiilitas Disiplin Kerja**



**Lampiran 5 Data Tabulasi 40 Responden**



**Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas**



**Lampiran 7 Hasil Uji Multikolinearitas**



**Lampiran 8 Hasil Uji Heterokedastisitas**

**Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda**



**Lampiran 10 Hasil Uji F**



**Lampiran 11 Hasil Uji t test**



**Lampiran 12 Hasil Uji Determinasi (R2)**

