**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

1. **Kesimpulan**

 Berdasarkan hasil analisis dari pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dan pengujian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil Uji t menyatakan lingkungan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan UD Prima Jaya Surakarta.
2. Hasil Uji t menyatakan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan UD Prima Jaya Surakarta.
3. Hasil uji t menyatakan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan UD Prima Jaya Surakarta.
4. Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R2) menyatakan bahwa variabel lingkungan, motivasi, dan disiplin kerja mampu menjelaskan sebesar 74,3% terhadap produtivitas karyawan UD Prima Jaya Surakarta. Sedangkan sisanya sebesar 25,7% dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam model regresi.
5. **Saran**

 Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, adapun saran yang disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi UD Prima Jaya Surakarta, diharapkan untuk meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dan kondusif dalam membantu meningkatkan produktivitas karyawan dalam hal suhu udara di tempat kerja, keamanan, dan penerangan supaya karyawan merasa nyaman dalam melakukan pekerjaan, memperhatikan dan mengembangkan motivasi pegawai dengan memberikan pengakuan dan penghargaan kepada karyawan saat menjalankan tugas supaya dapat menghasilkan kualitas pekerjaan yang memuaskan, serta terus memperhatikan disiplin kerja karyawan akan tingkat ketaatan pada standar kerja agar setiap karyawan yang berada dalam organisasi memiliki usaha dan upaya untuk mencapai atau melebihi standar kerja yang ditetapkan.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan. Seperti kompetensi, reward, budaya organisasi dan lain-lain yang memberikan kontribusi terhadap produktivitas karyawan suatu instansi pemerintahan maupun swasta.