**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

**A. Kesimpulan**

Dari hasil pembahasan mengenai pengaruh Budaya organisasi, Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi, Pelatihan dan Kompetensi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Kabupaten Sragen.

2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Kabupaten Sragen.

3. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Kabupaten Sragen

4. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Kabupaten Sragen.

**B. Saran**

Dari hasil analisis yang telah dilakukan, maka saran – saran yang dapat dikemukakan sebagai berikut :

1. Diharapkan dari penelitian ini dapat memberikan masukan dan kebijakan untuk lebih meningkatkan pelatihan dan kompetensi para karyawan agar dapat bekerja lebih efektif dan efisien.

2. Diharapkan terus mempererat dan mempertahankan hubungan kekeluargaan yang sudah terjalin sangat baik antar para karyawan PDAM dan melakukan

 tugas – tugas sesuai SOP , bekerja dengan penuh tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan sehingga dapat menciptakan suasan kerja yang nyaman dan menyenangkan bagi para karyawan, agar dapat menjadi contoh BUMD dalam upaya peningkatan kinerja karyawan.

3. Bagi peneliti yang mendatang, pada penelitian selanjutnya agar dapat dipertimbangkan untuk menambah variabel independen agar dapat lebih mengetahui variabel – variabel apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PDAM Kabupaten Sragen, karena penelitian ini hanya menggunakan 3 variabel, dimana banyak sekali variabel – variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan PDAM Kabupaten Sragen. pada penelitian selanjutnya agar dapat dipertimbangkan untuk menggunakan variabel knowledge dikarenakan rata – rata karyawan PDAM Kabupaten Sragen berpendidikan SMK/SMA.