**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

1. **Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dari pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dan pengujian yang telah dilakukan maka dapat diketahui kesimpulan:

1. Pengembangan karir, keterampilan dan beban kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Rosalia Express Karanganyar.
2. Pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Rosalia Express Karanganyar.
3. Keterampilan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Rosalia Express Karanganyar.
4. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Rosalia Express Karanganyar.

5. Hasil analisis regresi linier berganda

1. Nilai konstanta (α) sebesar 4,524 menjelaskan apabila semua variabel independen nilainya 0 (nol), maka variabel dependen yaitu kepuasan kerja bernilai 4,524.
2. Koefisien regresi pada variabel pengembangan karir bertanda positif sebesar 0,100. Artinya jika pengembangan karir naik sebesar 1 dengan asumsi variabel lainnya tetap, maka terjadi kenaikan pada kepuasan kerja sebesar 0,100.
3. Koefisien regresi pada variabel keterampilan bertanda positif sebesar 0,464. Artinya jika keterampilan naik sebesar 1 dengan asumsi variabel lainnya tetap, maka terjadi kenaikan pada kepuasan kerja sebesar 0,464.
4. Koefisien regresi pada variabel beban kerja bertanda positif sebesar 0,581. Artinya jika beban kerja naik sebesar 1 dengan asumsi variabel lainnya tetap, maka terjadi kenaikan pada kepuasan kerja sebesar 0,581. Hasil tersebut diperkuat dengan adanya teori motivasi yaitu seseorang yang mempunyai beban kerja banyak maka kepuasan kerja akan tinggi karena beban kerja memberi semangat untuk lebih giat bekerja.

6. Hasil perhitungan untuk nilai R2 yang diperoleh dalam analisis regresi linier berganda dengan nilai *adjusted R square* sebesar 0,617. Hal tersebut berarti bahwa variabel kepuasan kerja dijelaskan oleh variasi variabel pengembangan karir, keterampilan, dan beban kerja sebesar 62%. Sisanya sebesar 38% dipengaruhi oleh faktor – faktor lain diluar model regresi yang diteliti, seperti profesionalisme kerja, kompensasi, pelatihan, dan stress kerja.

1. **Saran**

 Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian diatas, peneliti menyarankan beberapa saran antara lain:

1. Sebaiknya PT. Rosalia Express Karanganyar lebih meningkatkan program pengembangan karir bagi karyawan yang prestasi kerjanya baik, agar karyawan lebih semangat dalam mencapai kepuasan kerja yang positif.
2. Pimpinan PT. Rosalia Express Karanganyar diharapkan lebih mendukung keterampilan para karyawan dengan cara memberikan pelatihan kerja untuk memaksimalkan bakat keterampilan karyawan.
3. Sebaiknya PT. Rosalia Express Karanganyar sering memberikan reward atau hadiah kepada karyawan yang beban kerjanya lebih tinggi, karena karyawan merupakan asset perusahaan. Dengan itu, kepuasan kerja karyawan yang bersangkutan akan lebih meningkat.