**Daftar Pustaka**

Robbins, Stephen P dan Judge, Timothhy A. 2019. ***Organizational Behaviour***. USA: Pearson International Edition Prentice-Hall.

Dewi, Putu Sofia A dan Sriathi, Anak Agung A. 2019. ***Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja***. Jurnal Manajemen Vol.8 No 6

Sa’adah, Samrotu dan Prasetio, Arif Partono. 2018. Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Internusa Jaya Sejahtera Merauke. Jurnal Manajemen Bisnis Vol.13 No 1

Mawadeti, Dewi dan Saputra, Asep Rokhayadi P. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. Jurnal Manajemen Vol.22 No. 1

Kancana Gumilang, Moh Naffisya. 2019. ***Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Intensi Karyawan***. Jurnal Psikologi Vol.4 No 1

Indriati, Inayat Hanum. 2021. ***Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Intention Pegawai***. Jurnal Manajemen Vol.4 No 1

Fasikhah, Siti Suminarti dkk. 2021. Hubungan Stres Kerja dengan Peforma Kerja dimoderasi Motivasi Kerja Berprestasi pada Anggota Polres Blitar. Jurnal Psikologi Vol.25 No. 1

Khomaryah, Esti dkk. 2020. Turnover Intention PT. EFRATA RETAILINDO ditinjau dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja. Jurnal Analisis Manajemen Bisnis Vol.3 No. 1

Sagala, Ella Jauvani dan Tampubolon, Viniartha S. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT BUM Divisi PMKS. Jurnal Manajemen Bisnis Vol.16 No. 2

Rivai, Veithzal. 2009. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik****.* Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Simamora, Henry. 2004. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Yogyakarta: STIE YKPN

Jewell, L. N. dan Siegall, M. 1998. ***Psikologi Industri/Organisasi Modern: Psikologi Penerapan untuk Memecahkan Berbagai Masalah di Tempat Kerja, Perusahaan, Industri dan Organisasi***. Jakarta: Arcan.

Ronald, Sukwadi dan Milkha, Meliana. 2014. ***Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turnover Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah***. Jurnal Rekayasa Sistem Industri Vol.3 No.1.

Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2001. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta: Salemba Empat.

Hasibuan, Malayu S.P. 2012. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta: Bumi Aksara.

Andrews, M.C., Michele Kacmar, K., & Kacmar, C. (2014). ***The Mediational Effect Of Regulatory Focus On The Relationships Between Mindfulness And Job Satisfaction And Turnover Intentions***. Career Development International, 19(5), 494-507

Günalan, M., & Ceylan, A. (2015). ***The Mediating Effect Of Organizational Support Between Job Insecurity And Turnover Intention In Private Hospitals***. International Journal of Business and Management, 10(10), 74.

Khan, A. H., & Aleem, M. (2014). ***Impact Of Job Satisfaction On Employee Turnover*** : An Empirical Study Of Autonomous Medical Institutions Of Pakistan. Journal of International Studies, 7(1), 122-132.

Malik, M. I., Gomez, S. F., Ahmad, M., & Saif, M. I. (2010). ***Examining The Relationship Of Work Life Balance, Job Satisfaction And Turnover In Pakistan***. OIDA International Journal of Sustainable Development, 2(01), 27-33.

Ramalho Luz, C. M. D., Luiz de Paula, S., & de Oliveira, L. M. B. (2018). ***Organizational Commitment, Job Satisfaction And Their Possible Influences On Intent To Turnover***. Revista de Gestão, 25(1), 84-101.