**DAFTAR PUSTAKA**

Alex S. Nitisemito.2011, *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber. Daya Manusia, Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas*, Ghalia.

Amalia, S., Fakhri, M., Bisnis, A., dan Telkom, U. (2016). “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro”.

Aprianto, R., Linggau, L., dan Selatan, S. (2019). “Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Niaga Sejahtera.”

Arikunto, Suharsimi 2012. *Prosedur Penelitian-Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Bank, P. T., dan Ciledug, M. (2018). “Pinisi Discretion Review The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee”.

Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia

Group.

Chairani. (2020). “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Unit Pelaksana Teknis Badan Pendapatan Daerah Palembang I”

Fauzi, M., & Wakhidah, N. (2020). “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia”. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis.*

Felisa dan Hendratmoko (2020). “Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Provices Indonesia di Jakarta Selatan”.

Ghozali, Imam. 2019. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Edisi Kesembilan*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan, Malayu S.P., 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara

Jeffrey, I., dan Soleman, M. (2017). “The effect of work discipline, achievement motivation and career path toward employee performance of The National Resilience Institute of The Republic of Indonesia”.

Kаdаrismаn, M. 2012. *Mаnаjеmеn Pеngеmbаngаn Sumbеr Dаyа Mаnusiа*. Jаkаrtа: Rаjаwаli Pеrs.

Karuna, P. T., dan Syatoto, I. (2019). “Pinisi Discretion Review The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee”.

Kusumah, Wijaya. 2011. *Mengenal Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: PT Indeks.

Kawet, L., dan Taroreh, R. (2017). *“Pengaruh Disiplin, Motivasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Kota Manado”.* *Jurnal EMBA*.

Mangkunegara, A.A.A.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Marican, Sabitha.2005. *Kaedah Penyelidikan Sains Sosial.* Petaling Jaya, Selangor: Pearson Prentice Hall.

Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.

Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Bandung: ALFABETA.

Mathis, Robert L dan John H Jackson. 2011. *Human Resource Management. Terjemahan. Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Salemba Empat.

Ma’ruf, dan Chair, U. (2020). "Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nirha Jaya Tehnik Makassar". *Jurnal Brand*.

Mochklas, M., dan Mahardhika, B. W. (2018). “Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS) Effect of Work Discipline, Career Development, Work Motivation and Work Load on the Loyalty of Women Workers in South Korea Companies*”*.

Narimawati, Umi. (2019). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Medi.

Ompusunggu, L. S. (2021). “Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai (The effect of work motivation on officer performance)*”*.

Prawirosentono, Suyadi. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan.* Yogyakarta: BPFE.

Rialmi, Z. (2020). “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Cimb Niaga Cabang Pondok Indah*,* Jakarta Selatan”.

Sastrohadiwiryo, (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia* (*Pendekatan Administratif dan Operasional.* Bandung: PT. Bumi Aksara.

Sholihuddin, A., Slamet, A., dan Rahman, F. (2020). "Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa, Dan Keluarga Berencana Kab. Tuban". *E – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*.

Sidarman dan Suci. (2019). “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Administrasi Pembangunan Sekda Kabupaten Konawe”. *Jurnal Ilmu Manajemen.*

Sinambela, Lijan Poltak. 2019. *Manajemen Kinerja, pengelolaan, pengukuran, dan implikasi kinerja*. PT Raja Grafindo Persada

Siswanto, H. B. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja, Rancangan Dalam Pendayagunaan Dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.

Ma’ruf, dan Chair, U. (2020). "Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nirha Jaya Tehnik Makassar". *Jurnal Brand*.

Mochklas, M., dan Mahardhika, B. W. (2018). “Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS) Effect of Work Discipline, Career Development, Work Motivation and Work Load on the Loyalty of Women Workers in South Korea Companies*”*.

Narimawati, Umi. (2019). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Medi.

Ompusunggu, L. S. (2021). “Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai (The effect of work motivation on officer performance)*”*.

Prawirosentono, Suyadi. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan.* Yogyakarta: BPFE.

Rialmi, Z. (2020). “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Cimb Niaga Cabang Pondok Indah*,* Jakarta Selatan”.

Sastrohadiwiryo, (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia* (*Pendekatan Administratif dan Operasional.* Bandung: PT. Bumi Aksara.

Sholihuddin, A., Slamet, A., dan Rahman, F. (2020). "Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa, Dan Keluarga Berencana Kab. Tuban". *E – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*.

Sidarman dan Suci. (2019). “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Administrasi Pembangunan Sekda Kabupaten Konawe”. *Jurnal Ilmu Manajemen.*

Sinambela, Lijan Poltak. 2019. *Manajemen Kinerja, pengelolaan, pengukuran, dan implikasi kinerja*. PT Raja Grafindo Persada

Siswanto, H. B. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja, Rancangan Dalam Pendayagunaan Dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.

Soedarso, Sri Widodo. 2015. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Manggu

Media.

Soelton, M. (2018). “How Culture Training Standard and Discipline on the Employee Performance Affect Hotel Management”.

S, T. E., dan Sari, E. (2019). “The Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance at the Ministry of Transportation’ s Directorate of Ports*”*.

Subagyo, P. Joko. 2011. Metodologi Penelitian Dalam Teori Dan Praktek. Jakarta: Aneka Cipta.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: ALFABETA.

Suliyanto. (2008). *Teknik Proyeksi Bisnis: Teori dan Aplikasi dengan Microsoft Excel*. Yogyakarta: Andi.

Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : CAPS.*

Sunyoto, Danang. (2013). *Metode Penelitian Akuntansi.* Bandung: PT Refika Adimata

Supomo, R dan Eti Nurhayati, “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Yrama Widya, Bandung, 2018.

Supriyati. 2011. Metode Penelitian. Bandung: Labkat Press.

Sutrisno, Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana- Prenda Media Group.

Suwanto H, dan Priansa J, Donni, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: ALFABETA.

Syahyuti. 2018. *Defenisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial.* Jakarta: Bina Rena Pariwara.

Syarkani. (2017). “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar”.

Umar, Husein. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis.* Edisi Kesebelas. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Yani, H. M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Soedarso, Sri Widodo. 2015. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Manggu

Media.

Soelton, M. (2018). “How Culture Training Standard and Discipline on the Employee Performance Affect Hotel Management”.

S, T. E., dan Sari, E. (2019). “The Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance at the Ministry of Transportation’ s Directorate of Ports*”*.

Subagyo, P. Joko. 2011. Metodologi Penelitian Dalam Teori Dan Praktek. Jakarta: Aneka Cipta.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: ALFABETA.

Suliyanto. (2008). *Teknik Proyeksi Bisnis: Teori dan Aplikasi dengan Microsoft Excel*. Yogyakarta: Andi.

Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : CAPS.*

Sunyoto, Danang. (2013). *Metode Penelitian Akuntansi.* Bandung: PT Refika Adimata

Supomo, R dan Eti Nurhayati, “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Yrama Widya, Bandung, 2018.

Supriyati. 2011. Metode Penelitian. Bandung: Labkat Press.

Sutrisno, Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana- Prenda Media Group.

Suwanto H, dan Priansa J, Donni, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: ALFABETA.

Syahyuti. 2018. *Defenisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial.* Jakarta: Bina Rena Pariwara.

Syarkani. (2017). “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar”.

Umar, Husein. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis.* Edisi Kesebelas. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Yani, H. M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.