**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

**A. Kesimpulan**

Berdasarkan penjelasan dari bab sebelumnya sampai pembahasan hasil penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan dan saran dari penelitian yang telah dilakukan dengan penjelasan sebagai berikut:

1. Motivasi, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Kota Surakarta di Balaikota.
2. Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Kota Surakarta di Balaikota.
3. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Kota Surakarta di Balaikota pada masa *pandemic covid-19*.
4. Pengembangan Karir tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Kota Surakarta di Balaikota.

**B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian dan analisis data dalam penelitian ini, maka peneliti dapat memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Kesehatan Kota Surakarta di Balaikota
2. Sebaiknya Dinas Kesehatan Kota Surakarta di Balaikota dapat terus mempertahankan dan meningkatkan motivasi dan disiplin kerja karyawan demi mewujudkan kinerja karyawan yang lebih baik.
3. Sebaiknya Dinas Kesehatan Kota Surakarta di Balaikota dapat meningkatkan pengembangan karir pada karyawan dengan memberikan pelatihan kerja secara merata dan rutin pada karyawan, guna meningkatkan kompetensi dan menambah wawasan, hal ini penting agar karyawan dapat memberikan hasil kerja yang terbaik untuk organisasi guna mewujudkan matlamat organisasi.
4. Bagi Peneliti Selanjutnya
5. Diharapkan meneliti dengan objek lain.
6. Diharapkan peneliti melakukan penelitian dengan variabel bebas lain, sehingga variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan dapat teridentifikasi lebih banyak lagi