**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN PROFESIONALITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KECAMATAN KARANGPANDAN KABUPATEN KARANGANYAR**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Batik Surakarta

Oleh:

**AM UJI ALI AJUDHAN**

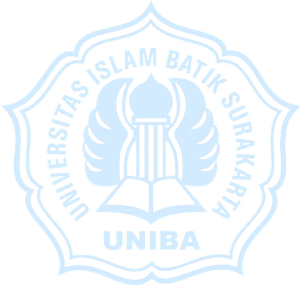
NIM : 2017020116

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIVERSITAS ISLAM BATIK SURAKARTA

2022

# HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertandatangan di bawah ini setelah membaca skripsi dengan judul :



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN PROFESIONALITAS TERHADAP PEGAWAI NEGRI SIPIL DI KECAMATAN KARANGPANDAN KABUPATEN KARANGANYAR**

Oleh:

**AM UJI ALI AJUDHAN**

**NIM. 2017020116**

Telah Dipertahankan Dihadapan Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta

Surakarta, 28 Jan 2022

Pembimbing I

PembimbingII

Ratna Damayanti, ST, MM

Dra. Hj Istiqomah, MM

Mengetahui,

Kepala Program Studi Manajemen

# Fithri Setya Marwati, SE, MM

# NIDN. 0603088405

**HALAMAN PENGESAHAN**

****Telah disetujui dan disahkan untuk memenuhi syarat dan tugas guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta.

Pada hari : Jum’at

Tanggal : 28 Januari 2022

Tim Penguji :

1. **Ratna Damayanti, ST, MM ( )**

**Ketua**

1. **Dra. Hj. Istiqomah, MM ( )**

**Sekretaris**

1. **Dr. Ida Aryati DPW, SH, MH, M.Si ( )**

**Anggota**

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Batik Surakarta

**(Dr.Ec.Dra.Hj.Istiatin,SE,MM)**

**NIDN. 0621045901**

**SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**



Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : AM Uji Ali Ajudhan

NIM : 2017020116

Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN PROFESIONALITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KECAMATAN KARANGPANDAN KABUPATEN KARANGANYAR

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya ajukan ini adalah hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang diacu dalam naskah ini secara tertulis dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Surakarta, 28 Januari 2022

Penulis,

AM Uji Ali Ajudhan

**MOTTO**

*“Allah meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”*

*(Depag RI, 1989)*

*“Jangan takut untuk bermimpi. Karena mimpi adalah tempat menanam benih harapan dan memetakan cita-cita”*

*(Eiichiro Oda)*

*“ Jangan biarkan suara pendapat orang lain menenggelamkan suara hati anda sendiri”*

*( Steve Jobs)*

*“Anda tidak perlu siapa pun untuk memberitahu anda siapa anda atau apakah anda itu.. Anda adalah anda”*

*( John Lenon )*

*“Barang siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, Sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya”*

*(Q.S Ath-Thalaq ayat 2-3)*

*“Gagal itu sudah biasa, terus berusaha itu baru luar biasa”*

*( Penulis )*

**HALAMAN PERSEMBAHAN**

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang maha penyayang dan maha memudahkan segala kesulitan hambaNya sehingga penulis mampu menyelesaikan setiap lembaran demi lembaran. Dengan segala kerendahan hati, cinta, dan doa, skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Kedua Orang Tuaku Bapak Prastiyo dan Ibu Siti Astuti yang telah membesarkan dan mendidik dengan penuh kasih sayang serta selalu mendukung dengan penuh materi dan do’a yang diberikan dengan kerja keras untuk kesuksesan saya dan adik saya.
2. Adik saya Siti Nur Aini, dan Mega Andita Kurnianingsih yang luar biasa, dalam memberi dukungan dan doa untuk penulis mencapai impian.
3. Ibu dosen pembimbing saya yang selalu menyempatkan waktunya dan memberikan arahan bu Ratna Damayanti dan bu Istiqomah, serta bu Fithri Setya Marwati sebagai Kaprodi Fakultas Manajemen dan jajaran dosen yang telah memberikan saya sangat banyak ilmu ketika belajar di Universitas Islam Batik Surakarta.
4. Owner Sugeng Ngopi mas Faizal Edoartdo, mbak Ganes Swaraswati serta seluruh team yang selalu memberikan semangat serta pengalaman kerja kepada saya sebagai karyawan disana.
5. Team Wisma Widy, Pasker Liar, Trah Nangsri, Aremania Solo, Aremania Karanganyar, dan Surakartans B8

**KATA PENGANTAR**

Assalamu’alaikum Wr. Wb.

Pujisyukur Alhamdulillah kita panjatkan atas kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, tak lupa shalawat serta salam kita sanjungkan pada junjungan Nabi besar kita Muhammad SAW, atas segala perjuangan dan kasih sayangnya untuk keselamatan umatnya, sehingga kali ini penulis dapat menyusun skripsi ini hingga terwujud dengan judul “PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN PROFESIONALITAS TERHADAP PEGAWAI NEGRI SIPIL DI KECAMATAN KARANGPANDAN KABUPATEN KARANGANYAR”

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Universitas Islam Batik Surakarta. Pada kesempatan ini perkenankan penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Amir Junaidi, SH, MH, selaku Rektor Universitas Islam Batik Surakarta
2. Dr. Ec. Dra. Hj. Istiatin, SE, MM, selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta.
3. Fithri Setya Marwati, SE, MM, selaku Kaprodi Manajemen dan Pembimbing Akademik saya.
4. Ratna Damayanti, SE, MM, selaku dosen pembimbing 1, dan Dra. Hj. Istiqomah, MM selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktumya untuk membina dan memberikan arahan dalam penulisan skripsi ini.

Sangat banyak ilmu yang telah diajarkan serta pengalaman yang telah dibagikan oleh seluruh Dosen di Universitas Islam Batik Surakarta saya sangat berterimakasih, semoga menjadi berkah untuk kita semua Aamiin

**DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL i

[HALAMAN PERSETUJUAN](#_TOC_250052) ii

HALAMAN PENGESAHAAN iii

[SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI](#_TOC_250051) iv

[MOTTO v](#_TOC_250050)

[HALAMAN PERSEMBAHAN vi](#_TOC_250049)

[KATA PENGANTAR vii](#_TOC_250048)

[DAFTAR ISI](#_TOC_250047) ix

[DAFTAR TABEL xi](#_TOC_250046)

[DAFTAR GAMBAR xi](#_TOC_250045)i

[DAFTAR LAMPIRAN xiii](#_TOC_250044)

[ABSTRAK xvi](#_TOC_250043)

ABSTRACT *xvi*

[BAB 1](#_TOC_250042)

[PENDAHULUAN 1](#_TOC_250042)

* 1. [Latar Belakang.................................. 1](#_TOC_250041)
  2. [Rumusan Masalah........................... 4](#_TOC_250040)
  3. [Batasan Masalah...................... 5](#_TOC_250039)
  4. [Tujuan Penelitian...................... 5](#_TOC_250038)
  5. [Manfaat Penelitian...................... 6](#_TOC_250038)

BAB II

LANDASAN TEORI 7

1. [Kinerja Peagawai................. 7](#_TOC_250037)
2. [Kepemimpinan................. 5](#_TOC_250037)
3. Motivasi 11

C. [Profesionalitas 12](#_TOC_250036)

E. Penelitian Relevan 14

F. Kerangka Pemikiran 23

1. Hipotesis 24

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN 25

1. Desain Penelitian 25
2. Waktu dan Tempat Penelitian 25
3. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling 26
4. Jenis dan Sumber Data 26
5. Metode Pengumpulan Data 27
6. Definisi Opersional Variabel 28
7. Uji Instrumen 31
8. Uji Validitas 31
9. Uji Reliabilitas 32
10. Teknik Analisis Data 33
11. Uji Asumsi Klasik 33
12. Uji Normalitas 33
13. Uji Multikolinieritas 33
14. Uji Heterokedastisitas 33
15. Analisis Regresi Linier Berganda 34
16. Uji Regresi Linier Berganda 34
17. Uji F 35
18. Uji T 36
19. Uji Koefisien Determinasi 37

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA 39

1. Gambaran Umum Kecamatan 39
2. Gambaran Umum 39
3. Desa 39
4. Batas Wilayah 40
5. Visi dan Misi 40
6. Struktur Organisasi 41
7. Peta Lokasi 42
8. Deskripsi Responden 42
9. Tingkat Pendidikan 42
10. Jenis Kelamin 44
11. Masa Kerja 44
12. Hasil Uji Instrumen 45
13. Uji Validitas 45
14. Uji Reliabilitas 46
15. Hasil Uji Asumsi Klasik 48
16. Uji Normalitas 48
17. Uji Multikolinearitas 49
18. Uji Heterokedastisitas 50
19. Hasil Uji Hipotesis 52
20. Uji Regresi Linier Berganda 52
21. Uji F 54
22. Uji T 56
23. Koefisien Determinasi 62
24. Pembahasan 63

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN 68

1. Kesimpulan 68
2. Saran 69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

**DAFTAR TABEL**

Tabel II.1 Penelitian Terdahulu 14

Tabel III.1 Cara Penilaian Kuisioner 27

Tabel III.2 Definisi Operasional Variabel 29

Tabel IV.1 Deskripsi Responden Tingkat Pendidikan 42

Tabel IV.2 Deskripsi Responden Jenis Kelamin 44

Tabel IV.3 Deskripsi Responden Masa Kerja 45

Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas 46

Tabel IV.5 Hasil Uji Reliabilitas 47

Tabel IV.6 Hasil Uji Normalitas 48

Tabel IV.7 Hasil Uji Multikolinearitas 50

Tabel IV.8 Hasil Uji Heterokedastisitas 51

Tabel IV.9 Hasil Uji Linier Berganda 52

Tabel IV.10 Hasil Uji F 54

Tabel IV.11 Hasil Uji t 57

Tabel IV.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi 62

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.1 Kerangka Kepemikiran 28

Gambar III.1 Kurva Normal Uji F 35

Gambar III.2 Kurva Normal Uji t 37

Gambar IV.1 Struktur Organisasi 41

Gambar IV.2 Peta Lokasi 42

Gambar IV.3 Grafik Histogram Normalitas 48

Gambar IV.4 Grafik Normal P-P Plot 49

Gambar IV.5 Scatterplot 51

Gambar IV.6 Kurva Uji F 55

Gambar IV.7 Kurva Uji t Kepemimpinan 58

Gambar IV.8 Kurva Uji t Motivasi 60

Gambar IV.9 Kurva Uji t Profesionalitas 62

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran I Kuesioner Penelitian

Lampiran II Tabulasi Uji Validitas

Lampiran III Tabulasi Responden

Lampiran IV Data Responden

Lampiran V Hasil Uji Instrumen

Lampiran VI Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran VII Hasil Uji Hipotesis

# Abstrak

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN PROFESIONALITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN KARANGPANDAN KABUPATEN KARANGANYAR

AM Uji Ali Ajudhan1, Ratna Damayanti2, Istiqomah3

Universitas Batik Islam Surakarta

[Ujik050@gmail.com](mailto:Ujik050@gmail.com)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan pengaruh kepemimpinan, motivasi dan profesionalitas terhadap kinerja Pegai Negri Sipil di Kecamatan Karangpandan Kabupaten Karanganyar. Metodologi penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Populasinya adalah seluruh pegawai Kecamatan Karangpandan yang berjumlah 60 orang. Jumlah sampel ditentukan dengan rumus Arikunto dan didapatkan 60 responden.

Pengambilan sampel menggunakan metode sensus sampling. Kuesioner digunakan untuk pengumpulan data. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistik yaitu regresi linier berganda, uji F, uji t dan koefisien determinasi. Hasil pengujian secara simultan kepemimpinan, motivasi dan profesionalitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja pelayanan di Kecamatan Karangpandan Kabupaten Karanganyar.

Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negri sipil di Kecamatan Karangpandan Kabupaten Karanganyar. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negri sipil di Kecamatan Karangpandan Kabupaten Karanganyar. Profesionalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negri sipil di Kecamatan Karangpandan Kabupaten Karanganyar.

**Kata Kunci** : Kepemimpinan, Motivasi, Profesionalitas, Kinerja Pegawai

**Abstract**

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN PROFESIONALITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN KARANGPANDAN KABUPATEN KARANGANYAR

AM Uji Ali Ajudhan1, Ratna Damayanti2, Istiqomah3 Universitas Batik Islam Surakarta

[Ujik050@gmail.com](mailto:Ujik050@gmail.com)

This study aims to determine and describe the influence of leadership, motivation and professionalism on the performance of Civil Service Pegai Negri in Karangpandan District, Karanganyar Regency. This research methodology uses quantitative descriptive research. The population is all employees of Karangpandan District, amounting to 60 people. The number of samples was determined by the Arikunto formula and obtained 60 respondents.

Sampling using census sampling method. The questionnaire was used for data collection. The data analysis technique used is statistical analysis, namely multiple linear regression, F test, t test and the coefficient of determination. The results of the simultaneous testing of leadership, motivation and professionalism have a significant effect on service performance in Karangpandan District, Karanganyar Regency.

Leadership has a positive and significant effect on the performance of civil servants in Karangpandan District, Karanganyar Regency. Motivation has a positive and significant effect on the performance of civil servants in Karangpandan District, Karanganyar Regency. Professionalism has a positive and significant effect on the performance of civil servants in Karangpandan District, Karanganyar Regency.

**Keywords** : Leadership, Motivation, Professionalism, Employee Performance.