**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

* + 1. **Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Cokro Supertirta.
2. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Cokro Supertirta.
3. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja aryawan PT. Cokro Supertirta.
4. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Cokro Supertirta.
   * 1. **Saran** 
        + 1. Pemimpin memiliki peran besar dalam meningkatkan kinerja karyawan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, hendaknya pemimpin memiliki hubungan baik dengan karyawan, dan keputusan yang diambil oleh pimpinan merupakan aspirasi semua karyawan serta pimpinan harus memperhatikan apa yang menjadi kebutuhan dan keluhan karyawan. Peningkatan kinerja dari faktor kepemimpinan dapat dilaksanakan dengan keberadaan pimpinan yang memperhatikan kebutuhan dan keluhan karyawan, namun juga melakukan teguran dan penghargaan diberikan kepada semua karyawan dengan adil. Selain itu pemimpin hendaknya mampu memberikan gagasan dan ide yang mudah diterima oleh bawahan.
          2. Untuk meningkatkan kinerja melalui lingkungan kerja, dapat dilakuikan dengan cara, yaitu : menciptakan hubungan harmonis pimpinan dengan karyawan, adanya penerangan yang cukup baik, mendukung pelaksanaan pekerjaan, peralatan kerja mendukung pelaksanaan kerja, serta dengan adanya lingkungan kerja yang aman, mendukung semangat dalam bekerja. Selain itu upaya meningkatkan kinerja juga dapat dilakukan dengan adanya hubungan antar sesama karyawan membantu karyawan dalam bekerja dan adanya sirkulasi udara di lingkungan kerja mendukung pelaksanaan kerja yang baik
          3. Peran disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja memiliki pengaruh paling kecil, untuk itu perlu untuk ditingkatkan lagi dengan peningkatan kemampuan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan, memperbaiki catatan kehadiran dengan lebih baik lagi, serta karyawan harus bersungguh-sungguh setiap melakukan pekerjaan. Selain itu upaya peningkatan disiplin kerja juga dapat dilakukan dengan selalu memperhatikan prosedur kerja yang telah ditetapkan oleh instansi dalam setiap pelaksanaan kerja dan karyawan harus lebih mengerti dan memahami budaya / aturan perusahaan dan mampu menjalankan.