**DAFTAR PUSTAKA**

Ahmed, A., Mohamud, A., Ibrahim, A. A., & Hussein, J. M. (2017). The Effect of Motivation on Employee Performance : Case Study in Hormuud Company in Mogadishu Somalia. *International Journal of Development Research*, *07*(11), 17009–17016.

Arikunto, S. (2019). Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta.

Ayu, P., Pangastuti, D., & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, *7 No 3*, 292–299.

Bangun, Wilson. 2012. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Erlangga.

Darusman, I., & Nafi, Z. I. (2020). Pentingnya Penghargaan Intrinsik dan Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Hukum Ekonomi Islam*, *5*(1), 80–91.

Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.

Hasibuan, Malayu. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasyim, M. A. N., Kartiwa, M. A., Kusumawati, R., & Nuraini, S. (2020). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT . Kimia Farma , Tbk . *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, *3*(1), 1267–1273.

Hersona, S., & Sidharta, I. (2017). Influence of Leadership Function, Motivation and Work Discipline on Employees’ Performance. *Journal of Applied Management (JAM)*, *15*(3), 528–537.

Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, *7*(1), 35–54.

Juliandi, Azuar dan Irfan. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif. Edisi Kedua. Cipta Pustaka Media Perintis. Bandung.

Lukiyanto, Istiatin, & Mursito, B. (2021). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Disiplin, Penghargaan, dan Kompetensi Studi Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Stasiun Solobalapan. *DIMENSI*, *10*(April), 292–303.

Mangkunegara. 2011. Manajemen Sumber Daya Perusahaan PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Maudy, I., Saroh, S., & Zunaida, D. (2021). Pengaruh SOP (Standar Operasional Prosedur) dan Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan. *JIAGABI*, *10*(2), 324–333.

Muslim. (2019). Motivasi dan Etos Kerja Aparatur Sipil Negara dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal PPKn & Hukum*, *14*(1), 65–82.

Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, *4*(2), 120–127.

Rivai, Veithzal. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *DIMENSI*, *9*(3), 505–515.

Sastrohadiwiryo, 2012. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Edisi. 2. Jakarta: Bumi Aksara.

Subroto, S. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, *12*(1), 18–33.

Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.

Sugiyono. 2017. Statistika Untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Supriyadi, A. (2021). Penghargaan dan sanksi terhadap kinerja karyawan PT . Agung Toyota Cabang Pangkalan Kerinci. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, *16*(3), 461–470.

Sutrisno, Yanurianto, & Indrawan, Y. W. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pratama Abadi Industri di Tangerang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, *3*(4), 464–474.

Suwandi, & Sutanti, G. (2021). Pengaruh Pelatihan , Disiplin dan Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Sinarmas di Kabupaten Bekasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, *4*(2), 985–994.

Umar, Husein (2011). Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta: Rajawali Pers.

Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, *8*(No 4), 1–12.

Wahyudi. (2019). Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, *2*(3), 351–360. https://doi.org/10.5281/zenodo.3269399

Wahyuni, A., & Suryalena. (2017). Timur, Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur. *JOM FISIP*, *4 No 2*, 1–10.

Widarningrum, A., Wibowo, S. B., & Murwani, J. (2017). Pengaruh Kompensasi Upah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT.KAI (Persero) Daerah Operasi VII Madiun. *The 9 Th FIPA*, *5 No 1*(September), 515–527.