**DAFTAR PUSTAKA**

Suherlan, Herlan dan Yono Budhiono.2013. *Psikologi Pelayanan*. Bandung : Media Perubahan.

Singgih, D. Gunarso.2017. *Pengantar Psikologi*.Jakarta : Mutiara.

P. Robbins, Stephen.2001. *Perilaku Organisasi Jilid I Versi Bahasa Indonesia, Terj*. Jakarta : PT Prenhallindo.

Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Muhajirin,. Panorama, Maya. 2017. *Pendekatan praktis metode penelitian kualitatif dan kuantitatif*. Yogyakarta : Idea Press.

Sugiyono. 2019. *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Prawirasentono, Suyadi.2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja dan Motivasi karyawan*. Yogyakarta : BPFE

Silalahi, Ulbert. 2015. *Asas-Asas Manajemen, edisi 3*, Bandung: Refika Aditama

Rahmat, Wahyu.2014. *Pengaruh Tipe Kepribadian dan Kualitas Persahabatan dengan Kepercayaan pada Remaja Akhir, Jurnal*. Mulawarman : Universitas Mulawarman.

Noermijati. 2013. *Kajian Tentang Aktualisasi Teori Herzberg, Kepuasan Kerja dan Kinerja Spiritual Manajer Operasional.*Malang : Universitas Brawijaya Press.

Husein, Umar. 2013. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : Rajawali Pers.

Nazir, Moh. 2013. *Metode Penelitian*. Bogor : Ghalia Indonesia

Supriyadi. 2014. *SPSS + AMOS Perangkat Lunak Statistik*. Bogor : In Media.

Natanael, Yonathan., Sufren. 2014. *Belajar Otodidak SPSS Pasti Bisa*. Jakarta : PT Elex Media Komputindo.

Noor, Juliansyah. 2016. *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi & Karya Ilmiah*. Jakarta : Prenada Media.

Priyatno, Duwi. 2012. *Belajar Cepat Olah Data Statistik dengan SPSS*. Yogyakarta : Andi Offset.

Nurlaela, (2019). *PENGARUH KEPRIBADIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HADJI KALLA CABANG BULUKUMBA: PENDEKATAN BIG FIVE PERSONALITY*. 52, 55. <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/16034/1/PENGARUH%20KEPRIBADIAN%20TERHADAP%20KINERJA.pdf>

Novriyanti, Dina. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI DAN KEMAMPUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK MUAMALAT HARKAT*. 69, 70, 72 - 77. <http://repository.iainbengkulu.ac.id/3978/1/DINA%20NOVRIYANTI.pdf>

 Yanti, Fitri. (2018). *PENGARUH KOMPETENSI, KEPRIBADIAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. WAHANA LILIN, MUSI*. 39 – 40. <http://eprints.radenfatah.ac.id/2933/1/Fitri%20Yanti%20%2814190111%29.pdf>

Atqiya, M. Nafi’. (2017) *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI VARIABEL KEPUASAN KERJA PADA PT. PINDAD MALANG*. 111, 113. <http://etheses.uin-malang.ac.id/10541/1/12510055.pdf>

Sanjaya, Rido. (2018) *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Di Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat)*. 86. <http://repository.radenintan.ac.id/3563/>

**LAMPIRAN**

**Lampiran 1 : Kuesioner penelitian**

Judul penelitian = kepribadian, motivasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri di Solo.

Assalamualaikum, Wr. Wb

Sehubungan dengan penelitian yang sedang berjalan, saya memerlukan beberapa informasi untuk mendukung dan menyusun penelitian yang terkait dengan judul di atas. Saya memohon kesediaan saudara/I untuk menjawab meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuisioner ini. Saya berharap semua jawaban yang saudara/I berikan sesuai dengan pengalaman saudara/I selama bekerja di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri. Semua jawaban yang diberikan murni digunakan hanya untuk kepentingan peneliti. Untuk itu, mohon semua pertanyaan dijawab dan semua data identitas saudara/I akan dijamin kerahasiannya. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

1. Petunjuk

Isilah data diri saudara/I sebelum menjawab kuesioner.

* Data Peneliti

Nama = Afif Nova Wahyu Kurniawan

NIM = 2018020119

Jurusan = Manajemen

Fakultas = Ekonomi

Perguruan tinggi = Universitas Islam Batik Surakarta

* Data responden

Nama = ………………………….

Jenis kelamin = ………………………....

Usia = ………………………....

Pendidikan =………………………….

Jawablah pernyataan dibawah ini dengan jujur, sesuai dengan apa yang dirasakan dan perkirakan setelah itu berikan tanda checklist (√) pada jawaban yang telah disediakan.

Keterangan pilihan jawaban :

* Sangat tidak setuju = Skor 1
* Tidak setuju = Skor 2
* Ragu ragu = Skor 3
* Setuju = Skor 4
* Sangat Setuju = Skor 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NO** | **Kinerja karyawan** | **Jawaban kuesioner** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Anda mamiliki kemampuan akademik dalam menyelesaikan suatu pekerjaan yang diberikan atasan  |   |   |   |   |   |
| 2 | Anda dapat menyelesaikan sejumlah pekerjaan yang diberikan secara urut dari skala prioritas  |   |   |   |   |   |
| 3 | Anda memiliki kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan secara *on time*  |   |   |   |   |   |
| 4 | Anda dapat memilih keputusan secara tepat dan akurat dalam menjalankan pekerjaan |   |   |   |   |   |
| 5 | Anda mampu menyelesaikan pekerjaan dengan kemampuan sendiri  |   |   |   |   |   |
|   | **Kepribadian** | **Jawaban kuesioner** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 6 | Anda sanggup menerima konsekuensi dari apa yang dikerjakan |   |   |   |   |   |
| 7 | Anda mampu bertahan ditengah tekanan pekerjaan |   |   |   |   |   |
| 8 | Anda memiliki sikap untuk selalu optimis di segala situasi |   |   |   |   |   |
| 9 | Anda memiliki sikap dan nilai nilai kepatuhan terhadap aturan perusahaan |   |   |   |   |   |
| 10 | Anda dapat menerapkan sikap gotong royong dalam kerja tim |   |   |   |   |   |
|   | **Motivasi** | **Jawaban kuesioner** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 11 | Anda mempunyai keinginan untuk mencukupi kebutuhan primer dari seorang karyawan |   |   |   |   |   |
| 12 | Anda membutuhkan rasa aman dalam menjalankan tugas pekerjaan |   |   |   |   |   |
| 13 | Anda berinteraksi dengan rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaan  |   |   |   |   |   |
| 14 | Anda menginginkan untuk dihargai, diperhatikan dan dinilai secara proporsional oleh atasan  |   |   |   |   |   |
| 15 | Anda menginginkan gaji, insentif dan kompensasi lainnya dari perusahaan yang layak dan sesuai aturan agar semangat dalam bekerja |   |   |   |   |   |
|   | **Kompetensi** | **Jawaban kuesioner** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 16 | Anda mampu menyampaikan pendapat atau gagasan untuk kemajuan perusahaan  |   |   |   |   |   |
| 17 | Anda memiliki ketelitian dan kerapian dalam menjalankan pekerjaan |   |   |   |   |   |
| 18 | Anda memiliki sikap untuk jujur dalam segala situasi yang sedang dihadapi dalam pekerjaan |   |   |   |   |   |
| 19 | Anda mampu mengimplementasikan pendapat Anda ke dalam realita pekerjaan secara terampil |   |   |   |   |   |
| 20 | Anda memiliki pengetahuan yang luas dalam bidang pekerjaan yang Anda tangani |   |   |   |   |   |

Demikian, kurang lebihnya saya mohon maaf. terima kasih atas partisipasi dan kerjasamanya.

Wassalamualaikum Wr Wb

Surakarta, Januari 2022

Menyetujui, Menyetujui,

Pembimbing 1 Pembimbing 2

**Lampiran 2 : Data r tabel**



**Lampiran 3 : Hasil uji instrumen penelitian (uji validitas)**

Hasil uji validitas variabel kinerja karyawan

|  |
| --- |
| **Correlations** |
|  | KKA\_1 | KKA\_2 | KKA\_3 | KKA\_4 | KKA\_5 | KKA |
| KKA\_1 | Pearson Correlation | 1 | ,264 | ,414\* | ,389 | ,165 | ,676\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | ,202 | ,040 | ,055 | ,431 | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| KKA\_2 | Pearson Correlation | ,264 | 1 | ,573\*\* | ,365 | ,425\* | ,725\*\* |
| Sig. (2-tailed) | ,202 |  | ,003 | ,073 | ,034 | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| KKA\_3 | Pearson Correlation | ,414\* | ,573\*\* | 1 | ,764\*\* | ,161 | ,790\*\* |
| Sig. (2-tailed) | ,040 | ,003 |  | ,000 | ,443 | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| KKA\_4 | Pearson Correlation | ,389 | ,365 | ,764\*\* | 1 | ,125 | ,727\*\* |
| Sig. (2-tailed) | ,055 | ,073 | ,000 |  | ,553 | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| KKA\_5 | Pearson Correlation | ,165 | ,425\* | ,161 | ,125 | 1 | ,574\*\* |
| Sig. (2-tailed) | ,431 | ,034 | ,443 | ,553 |  | ,003 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| KKA | Pearson Correlation | ,676\*\* | ,725\*\* | ,790\*\* | ,727\*\* | ,574\*\* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,003 |  |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). |

Hasil uji validitas variabel kepribadian

|  |
| --- |
| **Correlations** |
|  | KEP\_1 | KEP\_2 | KEP\_3 | KEP\_4 | KEP\_5 | KEP |
| KEP\_1 | Pearson Correlation | 1 | ,529\*\* | ,625\*\* | ,385 | ,337 | ,757\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | ,007 | ,001 | ,057 | ,100 | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| KEP\_2 | Pearson Correlation | ,529\*\* | 1 | ,482\* | ,499\* | ,389 | ,798\*\* |
| Sig. (2-tailed) | ,007 |  | ,015 | ,011 | ,054 | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| KEP\_3 | Pearson Correlation | ,625\*\* | ,482\* | 1 | ,538\*\* | ,518\*\* | ,822\*\* |
| Sig. (2-tailed) | ,001 | ,015 |  | ,006 | ,008 | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| KEP\_4 | Pearson Correlation | ,385 | ,499\* | ,538\*\* | 1 | ,614\*\* | ,760\*\* |
| Sig. (2-tailed) | ,057 | ,011 | ,006 |  | ,001 | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| KEP\_5 | Pearson Correlation | ,337 | ,389 | ,518\*\* | ,614\*\* | 1 | ,701\*\* |
| Sig. (2-tailed) | ,100 | ,054 | ,008 | ,001 |  | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| KEP | Pearson Correlation | ,757\*\* | ,798\*\* | ,822\*\* | ,760\*\* | ,701\*\* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 |  |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). |

Hasil uji validitas variabel motivasi

|  |
| --- |
| **Correlations** |
|  | MOT\_1 | MOT\_2 | MOT\_3 | MOT\_4 | MOT\_5 | MOT |
| MOT\_1 | Pearson Correlation | 1 | ,253 | -,081 | ,280 | ,277 | ,563\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | ,222 | ,701 | ,176 | ,180 | ,003 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| MOT\_2 | Pearson Correlation | ,253 | 1 | ,418\* | ,395 | ,557\*\* | ,716\*\* |
| Sig. (2-tailed) | ,222 |  | ,038 | ,051 | ,004 | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| MOT\_3 | Pearson Correlation | -,081 | ,418\* | 1 | ,474\* | ,554\*\* | ,612\*\* |
| Sig. (2-tailed) | ,701 | ,038 |  | ,017 | ,004 | ,001 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| MOT\_4 | Pearson Correlation | ,280 | ,395 | ,474\* | 1 | ,565\*\* | ,792\*\* |
| Sig. (2-tailed) | ,176 | ,051 | ,017 |  | ,003 | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| MOT\_5 | Pearson Correlation | ,277 | ,557\*\* | ,554\*\* | ,565\*\* | 1 | ,817\*\* |
| Sig. (2-tailed) | ,180 | ,004 | ,004 | ,003 |  | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| MOT | Pearson Correlation | ,563\*\* | ,716\*\* | ,612\*\* | ,792\*\* | ,817\*\* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | ,003 | ,000 | ,001 | ,000 | ,000 |  |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). |

Hasil uji validitas variabel kompetensi

|  |
| --- |
| **Correlations** |
|  | KOM\_1 | KOM\_2 | KOM\_3 | KOM\_4 | KOM\_5 | KOM |
| KOM\_1 | Pearson Correlation | 1 | ,729\*\* | ,566\*\* | ,756\*\* | ,687\*\* | ,880\*\* |
| Sig. (2-tailed) |  | ,000 | ,003 | ,000 | ,000 | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| KOM\_2 | Pearson Correlation | ,729\*\* | 1 | ,719\*\* | ,845\*\* | ,622\*\* | ,913\*\* |
| Sig. (2-tailed) | ,000 |  | ,000 | ,000 | ,001 | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| KOM\_3 | Pearson Correlation | ,566\*\* | ,719\*\* | 1 | ,628\*\* | ,363 | ,758\*\* |
| Sig. (2-tailed) | ,003 | ,000 |  | ,001 | ,074 | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| KOM\_4 | Pearson Correlation | ,756\*\* | ,845\*\* | ,628\*\* | 1 | ,716\*\* | ,922\*\* |
| Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,001 |  | ,000 | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| KOM\_5 | Pearson Correlation | ,687\*\* | ,622\*\* | ,363 | ,716\*\* | 1 | ,800\*\* |
| Sig. (2-tailed) | ,000 | ,001 | ,074 | ,000 |  | ,000 |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| KOM | Pearson Correlation | ,880\*\* | ,913\*\* | ,758\*\* | ,922\*\* | ,800\*\* | 1 |
| Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 |  |
| N | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). |

**Lampiran 4 : Hasil uji instrumen penelitian (uji reliabelitas)**

Hasil uji reliabelitas variabel kinerja karyawan

|  |
| --- |
| **Reliability Statistics** |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,711 | 5 |

Hasil uji reliabelitas variabel kepribadian

|  |
| --- |
| **Reliability Statistics** |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,817 | 5 |

Hasil uji reliabelitas variabel motivasi

|  |
| --- |
| **Reliability Statistics** |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,722 | 5 |

Hasil uji reliabelitas variabel kompetensi

|  |
| --- |
| **Reliability Statistics** |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,907 | 5 |

**Lampiran 5 : Data responden uji instrumen penelitian**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Nama responden** | **Jenis kelamin** | **Usia responden** | **Pendidikan terakhir** |
| 1 | Eli Maratif | Laki laki | > 40 tahun | SMA/SMK |
| 2 | Nafron Hasyim | Laki laki | > 40 tahun | S1 |
| 3 | Eko Santosa | Laki laki | > 40 tahun | SMA/SMK |
| 4 | Abdul Ghofur | Laki laki | 25 - 40 tahun | SMA/SMK |
| 5 | Prahoro Jatmiko | Laki laki | > 40 tahun | S1 |
| 6 | Heri Dhian Setyo | Laki laki | > 40 tahun | SMA/SMK |
| 7 | Zulfika Dwi Utami | Perempuan | 25 - 40 tahun | S1 |
| 8 | Eny Damayanti | Perempuan | > 40 tahun | D3 |
| 9 | Sri Wardiyanti | Perempuan | 25 - 40 tahun | S1 |
| 10 | Wiwik Alwiyah | Perempuan | 25 - 40 tahun | SMA/SMK |
| 11 | Prayogo | Laki laki | > 40 tahun | SMA/SMK |
| 12 | Siti Nur Rahmawati | Perempuan | > 40 tahun | S1 |
| 13 | Agus Lukito | Laki laki | > 40 tahun | SMA/SMK |
| 14 | Kukuh Dharmawan | Laki laki | > 40 tahun | SMA/SMK |
| 15 | Sri Handayani | Perempuan | > 40 tahun | SMA/SMK |
| 16 | Muflikhun | Laki laki | > 40 tahun | SMA/SMK |
| 17 | Alfiyah Rahayuningsih | Perempuan | > 40 tahun | D3 |
| 18 | Aris Budi Prasetyo | Laki laki | > 40 tahun | S1 |
| 19 | Matni | Laki laki | > 40 tahun | SMA/SMK |
| 20 | Agus Wahyudin | Laki laki | > 40 tahun | SMA/SMK |
| 21 | Mukram | Laki laki | > 40 tahun | SMA/SMK |
| 22 | Supadi | Laki laki | > 40 tahun | SMA/SMK |
| 23 | Sukatman | Laki laki | > 40 tahun | SMA/SMK |
| 24 | Suprihatin | Perempuan | > 40 tahun | SMA/SMK |
| 25 | Diah Apriyanti | Perempuan | > 40 tahun | S1 |

**Lampiran 6 : Data distribsi uji F**



**Lampiran 7 : Data distribusi uji t**

