**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

1. **Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dari pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dan pengujian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Insentif, promosi jabatan dan stres kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah Bina Insan Mandiri.
2. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah Bina Insan Mandiri.
3. Promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah Bina Insan Mandiri.
4. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah Bina Insan Mandiri.
5. Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R2) diperoleh hasil sebesar 0,322 atau 32,2%. Artinya bahwa variabel insetif, promosi jabatan dan stres kerja mampu menjelaskan sebesar 32,2% terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah Bina Insan Mandiri. Sedangkan sisanya sebesar 67,8% dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam model regresi.
6. **Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dalam penelitian ini penulis memberikan saran-saran yang bermanfaat sebagai berikut.

1. Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah Bina Insan Mandiri harus menjaga dan meningkatkan pemberian insentif yang efektif demi meningkatkan kinerja karyawannya.
2. Sistem promosi jabatan di Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah Bina Insan Mandiri untuk selalu dipenuhi dan diadakan, hal itu akan membuat karyawan bekerja secara maksimal dan menghasilkan kinerja yang baik.
3. Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah Bina Insan Mandiri harus lebih memperhatikan persoalan stres kerja. Apabila stres kerja diperhatikan ditangani dengan baik, maka akan berpengaruh terhadap meningkatnya kinerja dari karyawan.
4. Diharapkan peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel bebas lainnya selain insentif, promosi jabatan dan stres kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, mengingat masih terdapat pengaruh di luar variabel penelitian ini seperti kedisiplinan, kompetensi, budaya organisasi, pengalaman dan lain-lain.

**DAFTAR PUSTAKA**

Afandi, P. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.

Andronicus, Melkyory, Elly, Ricky Gunawan, and Kalvin Kusumo. 2020. “The Effect of Financial Compensation, Supervision and Job Stress on Employee Performance at PT Fajar Abadi Jaya Perkasa Medan.” *Journal of Reseacrh in Business, Economics, and Education* 2(4): 882–94.

Arikunto. 2012. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.

Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Batjo, Nurdin, and Mahadin Shaleh. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulawesi Selatan: Aksara Timur.

Djuwarto, Sri Hartono, and Istiatin. 2017. “Pengaruh Insentif, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sukoharjo.” *Jurnal Akuntansi Dan Pajak* 18(01): 83–93.

Fanani, Akhmad Ilman, and Iwan Purwanto Adi. 2020. “Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Honda Prospect Pasuruan.” *Journal of Economic And Business* 1(2): 34–45.

Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hidayah, Rizka Nur, Eny Kustiyah, and Sri Hartono. 2020. “Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Promosi Jabatan, Kompetensi Dan Insentif Pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Surakarta.” *Jurnal Edunomika* 04(01): 88–95.

Isa, Muhammad. 2018. “Pengaruh Kedisiplinan Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PNM (Permodalan Nasional Madani) ULaMM Padangsidimpuan.” *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis Islam* 4(1): 82–95.

Istiatin. 2018. *Modul Metodologi Penelitian*. Surakarta: Universitas Islam Batik.

Jahari, Jaja. 2019. “Effect of Workload , Work Environment, Work Stress on Employee Performance of Private Universities in the City of Bandung, Indonesia.” *International Journal of Sicence and Society* 1(2): 1–8.

Josiah, Trisnowati. 2021. “Impact of Incentives and Work Motivation on Employee Performance in Technical Service Unit Regional Income Management Bandar Jaya Region IV.” *International Journal of Social Sciences and Developmen* 5(1): 25–35.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Maulana, Wahyu. 2019. “Pengaruh Promosi Jabatan, Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tema (Trijaya Excel Madura) Melalui Kepuasan Kerja.” *BMAJ: Business Management Analysis Journal* 2(1): 34–51.

Nawawi, Hadari. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Partika, Pupuh Dwi, Bambang Ismanto, and Lelahester Rina. 2020. “Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ekowisata Taman Air Tlatar Boyolali.” *Jurnal Benefita* 5(2): 308–23.

Permatasari, Oktaviani. 2017. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kepuh Kencana Arum Mojokerto.” *Journal of Entrepreneurship, Business Development and Economic Educations Research* 1(1): 57–66.

Prabowo, Lindu, Anwar Sanusi, and Tanto Sumarsono. 2018. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi* 8(1): 24–31.

Ratnasari, Ike, and Ashadi Mahmud. 2020. “Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan.” *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis* 2(2): 66–79.

Riani, Asri Laksmi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Masa Kini*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2011. *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.

Shinta, Dessy, and Mauli Siagian. 2020. “Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo.” *Jurnal Apresiasi Ekonomi* 8(2): 338–46.

Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siregar, Syofian. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif : Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual Dan SPSS*. Jakarta: Penerbit Kencana.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Wairooy, Ali. 2017. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar.” *Jurnal Ad’ministrare* 4(1): 15.

Wuderick, Erika, Demak Claudia Yosephine Simanjuntak, and Doreen. 2021. “The Effect of Organization Culture , Promotion and Selection on Employee Performance at PT . Amorindo Mitra Sentosa.” *Journal of Business, Management, and Accounting* 3(2): 1–7.

Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Zahro, Fatim Matus, Agustin HP, and Saiful Amin. 2020. “Influence of Leadership, Motivation, Salary and Incentive Toward Employee Performance PT Cement Puger Jaya Raya Sentosa.” *Journal of Management and Business Application* 3(1): 292–301.