**BAB V**

**KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN IMPLIKASI**

1. **KESIMPULAN**

 Dari hasil pembahasan mengenai analisis motivas, insentif, beban kerja, dan profesionalisme terhadap prestasi guru pada guru Wiyata Bakti SDN se Kecamatan Kemalang dapat diambil beberapa kesimpulan bahwa (1) motivas, insentif, beban kerja, dan profesionalisme berpengaruh simultan dan signifikan terhadap prestasi guru pada guru Wiyata Bakti SDN se Kecamatan Kemalang, (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi guru pada guru Wiyata Bakti SDN se Kecamatan Kemalang, (3) Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi guru pada guru Wiyata Bakti SDN se Kecamatan Kemalang, (4) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi guru pada guru Wiyata Bakti SDN se Kecamatan Kemalang, (5) Profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi guru pada guru Wiyata Bakti SDN se Kecamatan Kemalang.

1. **IMPLIKASI**

Beberapa implikasi dapat diturunkan dari hasil penelitian ini seperti berikut ini:

1. Dengan adanya indikator indikator yang ada di setiap variabel didalam penelitian ini dan dari hasil penelitian yang telah dilakukan diketahui bahwa motivasi, insentif, beban kerja, dan profesionalisme berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dari hasil diatas tentunya diharapkan instansi terus meningkatkan seluruh variabel dalam penelitian agar prestasi guru semakin lebih baik dari sebelumnya dan dapat meminimalisir terjadinya masalah yang ada.
2. Motivasi merupakan aspek yang sangat penting untuk menggerakkan kreativitas dan kemampuan seseorang dalam melakukan suatu pekerjaan, serta selalu bersemangat dalam menjalankan pekerjaan tersebut. Motivasi membuat seseorang melakukan pekerjaannya sesuai kemampuan terbaik yang dimilikinya. Motivasi juga membuat guru merasa sangat tidak terbebani dalam menjalankan atau menyelesaikan pekerjaannya.
3. Pemberian insentif yang adil dan layak sangat diperlukan oleh guru agar dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tujuan yang diharapkan organisasi. Hal ini akan berdampak penting pada upaya peningkatan kualitas pendidikan.
4. Beban kerja merupakan aspek yang perlu mendapatkan perhatian yang lebih guna meminimalisir terjadinya kesenjangan pekerjaan antar pegawai. Organisasi perlu memacu untuk mempertahankan bahkan mengurangi beban kerja agar kinerja pegawai meningkat.
5. Profesionalisme merupakan suatu keahlian yang sebebarnya perlu dimiliki oleh setiap orang yang dapat berguna dalam menunjang karir dalam suatu perusahaan. Seseorang yang memiliki jiwa profesional akan dapat dengan mudah diberikan tanggung jawab dan juga wewenang dalam menentukan segala keputusan.
6. **SARAN**

Berdasarkan simpulan dan pembahasan hasil penelitian, saran yang diajukan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Sebaiknya guru wiyata bakti tetap mempertahankan seluruh aspek yang diteliti dalam penelitian ini untuk tetap menjaga prestasi yang sama
2. Hendaknya guru wiyata bakti mempertahankan motivasi yang dimiliki sehingga kualitas pendidikan dapat terjaga dengan baik
3. Diharapkan guru wiyata bakti secara objektif diberikan insentfi secara merata dan seadil-adilnya
4. Sebagai salah satu pahlawan pendidikan diharapkan pemerintah dapat memberikan kontribusi secara aktif dalam menunjang kesejahteraan guru wiyata bakti agar setara dengan guru yang sudah diangkat menjadi ASN.