# KINERJA APARATUR DESA DITINJAU DARI USIA,

# LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, MOTIVASI, DAN KEPEMIMPINAN

# ( Studi pada Kantor Kecamatan Kebonarum Kabupaten Klaten )

**TESIS**

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Akhir**

**Program Studi Manajemen Program Pascasarjana**

**Universitas Islam Batik Surakarta**

****

Disusun Oleh :

# SRI WENING ROHMIYATI

# NPM: 2020P20058

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU MANAJEMEN**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS ISLAM BATIK**

**SURAKARTA**

**2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**TESIS**

# KINERJA APARATUR DESA DITINJAU DARI USIA, LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN

# ( Studi Pada Kecamatan Kebonarum Kabupaten Klaten )

Diajukan Oleh :

# SRI WENING ROHMIYATI

# NPM: 2020P20058

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TELAH DISETUJUI OLEH PEMBIMBING | | |
| NAMA | TANDA TANGAN | TANGGAL |
| 1. Dr.Sarsono,SE.M.Si   (Pembimbing 1) |  |  |
| 1. Dr. H.Bambang Mursito,MM   (Pembimbing 2) |  |  |

**LEMBAR PENGESAHAN TESIS**

Nama : Sri Wening Rohmiyati

NPM : 2020P20058

Judul Tesis : Kinerja Aparatur Desa Ditinjau Dari Usia, Latar Belakang Pendidikan, Motivasi dan Kepemimpinan ( Studi Pada Kecamatan Kebonarum Kabupaten Klaten )

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TELAH DISETUJUI OLEH PEMBIMBING | | |
| NAMA | TANDA TANGAN | TANGGAL |
| 1. Dr. Sarsono,SE.M.Si   (Pembimbing 1) |  |  |
| 1. Dr. H.Bambang Mursito,MM   (Pembimbing 2) |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| DISAHKAN PIMPINAN PROGRAM PASCASARJANA  UNIVERSITAS ISLAM BATIK SURAKARTA | | |
| NAMA | TANDA TANGAN | TANGGAL |
| 1. Dr. Ec. Dra. Hj. Istiatin, SE, MM (Dekan Fakultas Ekonomi) |  |  |
| 1. Dr. Hj. Sudarwati, SE, MM (Kaprodi Manajemen Pascasarjana) |  |  |
| Tanggal Lulus | 20 Januari 2022 | |
| Nomor Register | 959/ KPTS/ UT/ PPs UNIBA/ I/2022 | |

**LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS**

Nama : Sri Wening Rohmiyati

NPM : 2020P20058

Judul Tesis : Kinerja Aparatur Desa Ditinjau Dari Usia, Latar Belakang Pendidikan, Motivasi dan Kepemimpinan ( Studi Pada Kantor Kecamatan Kebonarum Kabupaten Klaten )

Tanggal :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH TIM PENGUJI  PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS ISLAM BATIK SURAKARTA | | |
| NAMA | TANDA TANGAN | TANGGAL |
| 1. Dr. Sarsono, SE.M.Si   (Penguji 1) |  |  |
| 1. Dr. Bambang Mursito, MM   (Penguji 2) |  |  |
| 1. Dr. Hj. Sudarwati, SE, MM   ( Penguji 3 ) |  |  |
| Tanggal Lulus | 20 Januari 2022 | |
| Nomor Register | 959/ KPTS/ UT/ PPs UNIBA/ I/2022 | |

**SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sri Wening Rohmiyati

NIM : 2020P20058

Judul Tesis : Kinerja Aparatur Desa Ditinjau Dari Usia, Latar Belakang Pendidikan, Motivasi dan Kepemimpinan ( Studi Pada Kantor Kecamatan Kebonarum Kabupaten Klaten )

Dengan ini menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan adalah hasil dari karya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar magister di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang diacu dalam naskah ini secara tertulis dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Surakarta, Januari 2022

(Sri Wening Rohmiyati)

**MOTTO**

“Maka jangan berharap kepada yang ada, jangan putus harap pada yang tak ada, bergantung pada manusia akan binasa, pada harta akan sirna, pada kuasa tak kan lama, bergantunglah hanya pada Dia, sang pemilik jiwa dan alam semesta “

**HALAMAN PERSEMBAHAN**

*Alhamdulillah* segala puji bagi Allah SWT, kita memujinya dan meminta pertolongan, pengampunan, serta petunjuk kepadaNya. Berlindung kepada Alloh dari kejahatan diri kita maupun orang lain dari keburukan amal kita. Barang siapa mendapat petunjuk dan pertolongan dari alloh SWT, maka tidak akan ada yang bisa menyesatkan dan menghalanginya, barang siapa sesat maka tidak akan ada petunjuk dan pertolongan kecuali hanya dari Alloh SWT semata. Begitu juga tugas Tesis ini tidak dapat diselesaikan tanpa petunjuk dan pertolongan kesuali hanya dari Alloh SWT, serta sholawat dan salam tak lupa kita sampaikan kepada junjungan dan suri tauladan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga, para sahabat, serta siapa saja yang mendapat petunjukNya hingga hari kiamat nanti, *Aamin*.

Kupersembahkan karya tulis Tesis ini untuk :

1. Ny Joko Sudarmo, ibuku yang sudah mengukir jiwa ragaku, dan tidak akan pernah cukup aku membalasnya.
2. Untuk suamiku Bambang Budiyanto, dan anak anakku Albani Daffa Restu Amba, Ardian Maheirza Amba, dan Ardan Mahendra Amba, keluarga tercinta yang telah banyak permakluman, semoga menjadi berkah bagi keluarga dan motivasi bagi anak anakku di masa depan, Aamin.
3. Untuk semua temen seperjuangan, atasan dan teman teman di kantor Kecamatan Kebonarum, trimakasih atas dorongan dan dukungan serta banyak kemudahannya selama ini.

**KATA PENGANTAR**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيم

*Bismillahirrohmannirrohim*

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Alloh SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis penulis dapat menyelesaikan tugas tesis yang berjudul “Kinerja Aparatur Desa Ditinjau Dari Usia, Latar Belakang Pendidikan, Motivasi Dan Kepemimpinan (Studi Pada Kecamatan Kebonarum Kabupaten Klaten). Tak lupa sholawat serta salam kepada nabi besar Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya.

Adapun tujuan dari penyusunan tesis ini adalah guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar pasca sarjana ilmu manajemen sumber daya manusia di Universitas Batik Islam (UNIBA) Surakarta.

Dengan penuh kerendahan hati penulis menyadari bahwa tesis ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena penulis mengharapkan kritik dan saran konstruktif dari semua pihak demi kesempurnaan tesis ini. Dalam penulisan tesis ini penulis dapat mendapat dukungan berbagai pihak. Dengan rasa hormat penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Amir Junaidi, SH, MH, selaku Rektor Universitas Islam Batik Surakarta yang memberikan kesempatas kepada penulis untuk menempuh pada program Pascasarjana Magister saints (M.Si).
2. Dr. Ec. Dra. Hj. Istiatin, SE., M.M., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta, yang telah mengijinkan dan memotivasi penulis untuk menempuh studi pada program Pascasarjana Magister Saints (M.Si)
3. Dr.Sarsono, SE.M.Si, selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan banyak waktunya untuk membina dan memberikan arahan dalam penulisan tesis ini.
4. Dr.Bambang Mursito,MM, selaku pembimbing 2 atas ilmu dan bimbinganya.
5. Segenap Dosen Pascasarjana yang telah memberikan ilmu serta pengalamannya kepada penulis.
6. Keluarga tercinta istri, anak-anak, adik dan kakak-kakak yang telah memberi dorongan dan doanya dari awal sampai selesainya kuliah ini.
7. Segenap pihak yang telah berkontribusi yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih.

Penulisan tesis ini tentunya jauh dari kata sempurna karena keterbatasan yang dimiliki penulis, sehingga penulis tidak menutup kemungkinan terhadap saran dan kritik yang sifatnya membangun.

Akhirnya penulis menyampaikan semoga penulisan tesis ini bermanfaat bagi pihak yang memerlukan.

Surakarta, Januari 2022

Penulis

(Sri Wening Rohmiyati)

**DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN ii

HALAMAN PENGESAHAN TESIS iii

HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS iv

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS v

HALAMAN MOTTO vi

HALAMAN PERSEMBAHAN vii

KATA PENGANTAR viii

DAFTAR ISI x

DAFTAR TABEL xiv

DAFTAR GAMBAR xv

DAFTAR LAMPIRAN xvi

ABSTRACT xvii

ABSTRAK xviii

BAB I PENDAHULUAN 1

1. Latar Belakang Masalah 1
2. Identifikasi Masalah 6
3. Rumusan Masalah 6
4. Batasan Masalah 7
5. Tujuan Penelitian 7
6. Manfaat Penelitian 8

BAB II LANDASAN TEORI 9

1. Kinerja 10
   * + 1. Pengertian Kinerja 10
       2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja 11
       3. Indikator Kinerja 12
2. Usia 13
   * + 1. Pengertian Usia 13
       2. Faktor – faktor yang mempengarui usia 14
       3. Indikator Usia 14
3. Latar Belakang Pendidikan 15
   * + 1. Pengertian Latar Belakang Pendidikan 15
       2. Faktor – faktor yang mempengaruhi Latar Belakang Pendidikan 16
       3. Indikator Latar Belakang Pendidikan 17
4. Motivasi 18
   * + 1. Pengertian Motivasi 18
       2. Faktor – faktor Motivasi 19
       3. Indikator Motivasi.................................................................................... 21
5. Kepemimpinan 22
   * + 1. Pengertian Kepemimpinan 22
       2. Faktor – faktor Kepemimpinan 23
       3. Indikator Motivasi 25
6. Penelitian Yang Relevan 27
7. Kerangka berfikir 31
8. Hipotesa 32

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 36

1. Desain Penelitian 36
2. Lokasi dan Waktu Penelitian 36
3. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling 37
4. Jenis dan Sumber Data 38
5. Teknik Pengumpulan Data 38
6. Definisi Operasional Variabel 40
7. Uji Instrumen . 43
8. Analisa Data . 50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 55

1. Gambaran Umum 55
2. Struktur Organisasi Kecamatan Kebonarum 55
3. Visi dan Misi ...... 56
4. Strategi dan Arah Kebijakan........................................................................ 57
5. Deskripsi Responden 59
6. Jenis Kelamin 59
7. Usia 59
8. Pengalaman Kerja 60
9. Analisa Data 62
   * + 1. Hasil Uji Asumsi Klasik 62
          1. Uji Normalitas 62
          2. Uji Multikolinearitas 62
          3. Uji Heterokesdatisitas 63
       2. Uji Regresi Linear Berganda 64
       3. Uji Kelayakan Model 64
       4. Uji Hipotesis 64
       5. Uji Koefisien Determinasi (R2) 73
10. Pembahasan 73

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 78

1. Kesimpulan 78
2. Saran 79

DAFTAR PUSTAKA 81

LAMPIRAN 82

**DAFTAR TABEL**

Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel. 31

Tabel III.2 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja 34

Tabel III.3 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan 34

Tabel III.4 Hasil Uji Validitas Disiplin 35

Tabel III.5 Hasil Uji Validitas Penghargaan 35

Tabel III.6 Hasil Uji Validitas Motivasi 35

Tabel III.7 Hasil Uji Uji Reliabilitas 36

Tabel IV.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 48

Tabel IV.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia 48

Tabel IV.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 49

Tabel IV.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja 49

Tabel IV.5 Hasil Uji Normalitas 52

Tabel IV.6 Hasil Uji Multikolinearitas 53

Tabel IV.7 Hasil Uji Heterokedestisitas 53

Tabel IV.8 Hasil Regresi Linear Berganda 55

Tabel IV.9 Hasil Uji F 56

Tabel IV.10 Hasil Uji t 57

Tabel IV.11 Hasil Koefisien Determinasi 59

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.1 Kerangka Konseptual Penelitian 25

Gambar IV.1 Struktur Organisasi Kecamatan Kebonarum 43

Gambar IV.2 Grafik Histogram Normalitas 51

Gambar IV.3 Hasil Uji Heterokedastisitas 54

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran I Kuisioner Penelitian…..…………………………………………… 71

Lampiran II Data Scoring Responden Uji Instrumen …….……………………. 76

Lampiran III Data Scoring 43 Responden Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis 77

Lampiran IV Data Responden ……………………………………………… 79

Lampiran V Hasil Uji Instrumen ………………………………………………… 80

Lampiran VI Analisa Data …………………………………………………... 87

Hasil Uji Asumsi Klasik ………………………………………………… 87

Hasil Uji Regresi Linear Berganda ……………………………………… 90

Hasil Uji Hipotesis ……………………………………………………… 90

Hasil Uji Koefisien Determinasi ……………………………………….... 91

Lampiran VI Tabel r, Tabel F dan Tabel t ………………….. 92

***ABSTRACK***

*Sri Wening Rohmiyati, 2020P20058. Performance of the Village Apparatus in terms of Age, Educational Background, Motivation and Leadership (Study in Kebonarum District, Klaten Regency).. Thesis. Saints Masters Postgraduate Program (M.Si). Surakarta Batik Islamic University. 2022.*

*This study aims to determine the effect of Age, Educational Background, Motivation and Leadership on a variable called Performance of Village Apparatus in Kebonarum District, Klaten Regency.*

*This research has been conducted using an approach called quantitative. The population in this study were all Village Apparatus except the Village Head in Kebonarum District, Klaten Regency, all of which amounted to 43 people. The sampling technique used a census sample. The technique for data analysis that has been used is multiple linear regression analysis.*

*The results of the study indicate that age, educational background and leadership have a significant effect on the performance of the village apparatus, while motivation does not have a significant effect on performance. It is hoped that the Village Apparatus in the Kebonarum Subdistrict, Klaten Regency in the future will always improve their performance, both young and old apparatuses, those with moderately high and moderate education, whatever the motivation and whoever the leader is, according to the main tasks and functions of their respective positions.*

*Keywords: Age, Educational Background, Motivation and Leadership*

**ABSTRAK**

Sri Wening Rohmiyati, 2020P20058. Kinerja Aparatur Desa Ditinjau dari Usia, Latar Belakang Pendidikan, Motivasi dan Kepemimpinan ( Studi Pada Kecamatan Kebonarum Kabupaten Klaten ). Tesis. Program Pascasarjana Magister saints (M.Si) Universitas Islam Batik Surakarta 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Usia, Latar Belakang Pendidikan, Motivasi dan Kepemimpinan terhadap variabel yang disebut Kinerja pada Aparatur Desa di Kecamatan Kebonarum Kabupaten Kabupaten Klaten.

Penelitian yang telah dilakukan ini menggunakan pendekatan yang disebut kuantitatif. Populasi yang ada didalam penelitian ini adalah semua Aparatur Desa kecuali Kepala Desa di Kecamatan Kebonarum Kabupaten Klaten yang semuanya berjumlah 43 orang. Teknik sampling menggunakan sample sensus. Teknik untuk analisis data yang telah digunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Usia, Latar Belakang Pendidikan dan Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja Aparatur Desa, sedangkan Motivasi tidak terlalu berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Diharapkan Aparatur Desa di Kecamatan Kebonarum Kabupaten Klaten kedepannya selalu meningkatkan kinerjanya baik Aparatur yang berusia muda maupun yang berusia tua, yang berpendidikan cukup tinggi maupun yang menengah, apapun motivasinya dan siapapun pemimpinya, sesuai tugas pokok dan fungsi jabatanya masing masing.

Kata Kunci : Usia, Latar Belakang Pendidikan, Motivasi dan Kepemimpinan