# DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan indikator).* Riau: Zanafa Publishing.

Arif, Y. H. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta : CAPS (Center for academic publishing service).

Dapu, V. A. (2015). The Influence Of Work Discipline, Leadership, And Motivation On Employee Performance At Pt. Trakindo Utama Manado. *Mangement Bisnis*, 44-45.

Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Ekomoni Jurnal*, Vol.5 Hal 23-34.

Faslah, r., & Savitri, M. T. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pt. Kabelindo Murni, Tbk. *Journal UIB*, Vol.7Hal 44-62.

Fitriani, D. (2018). Analisis Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Pontianak. *Management*, 50-56.

Ghozali, & Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS.* Padang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Guterres, L. A., & Supartha, W. G. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. *Management,* Vol.2 Hal 66-77.

Lasmaya, S. M. (2016). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Management*, Vol.3 Hal 56-67.

Morissan. (2009). *teori komunikasi organisasi.* Jakarta: Gahlia Inonesia.

Muhammad, A. (2000). *Komunikasi Organisasi.* Jakarta: Bumi Aksara.

Muzakki, M. H., Susilo, H., & Yuniarto, S. R. (2016). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Telkom Pusat Divisi Regional V Surabaya),. *Journal Busines*, Vol.6 Hal. 66-78.

Permanasari, R. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pt. Augrah Raharjo Semarang. *Journa Economic*, Vol.1 Hal 44-56.

Pradekso, T. (1994). *Teori Komunikasi Organisasi.* Jakarta: Universitas Terbuka.

Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Management*, Vol.1 Hal 23-43.

Putra, C. S., Harlen, & Machasin. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Dumai. *Management Bisnis*, Vol.5 Hal 10-23.

Razak, A., Sarpan, & Ramlan. (2018). Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar. *Managemen Sumber Daya Manusia*, 44-56.

Saebani, B. A. (2008). *metode penelitian.* Bandung: Pustaka Setia.

Sambu, R. H. (2018). Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Management*, Vol.1 Hal 34-44.

Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.* Jakarta: Mandar.

Sugiyono. (Bandung). *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D.* 2017: Alfabeta.

Sukowati, Afrizal, & Wargianto. (2018). The Effect Of Workdiscipline, Organizationaland Training Commitments Toperformance That Impact Towork Achievement. *Manajemen ekonomi*, 106-118.

Sumarto, P. H., Purwanto, E., & Khrisna, D. (2012). Antecedents of Trust and Its Impact on Loyalty: An Empirical Study on E-Commerce’s Customer in Surabaya. *International Journal of Information and Communication Technology Research*, Vol 2 No 2, Februari, ISSN 2223-49.

Suriyanti. (2020). Transformational Leadership, HRM Competence, Information Technology, and the Performance of Public Service Employee. *Journal MSDM*, 33-56.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja.* Jakarta: PT. Raja Garfindo Persada.

Wirawan. (2013). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Salemba empat.

Wishbay, R., & Fitri, K. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Komunikasi Dan Informatika Kota Pekanbaru. *management SDM*, Vol.4 Hal 55-65.