**BAB V**

**KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

1. **Kesimpulan**

Dari hasil pembahasan mengenai analisis gaya kepemimpinan, pendidikan, komitmen dan motivasi terhadap kinerja Aparatur Desa Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji F menunjukan bahwa gaya kepemimpinan, pendidikan, komitmen dan motivasi berpengaruh simultan dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Desa Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten.
2. Berdasarkan hasil uji t menunjukan bahwa :
3. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Desa Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten.
4. Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Desa Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten.
5. Komitmen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja Aparatur Desa Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten.
6. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur Desa Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten
7. Nilai Adjusted R Square (R2) sebesar 77,1%. Artinya determinasi atau sumbangan variabel gaya kepemimpinan, pendidikan, komitmen dan motivasi pada kinerja Aparatur Desa Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten sebesar 77,1%. Dan 22,9% lainnya adalah kontribusi dari variabel lain seperti lingkungan kerja, usia, pengalaman kerja, kompensasi atau faktor-faktor lain.
8. **Implikasi**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, yang menunjukkan gaya kepemimpinan, latar belakang pendidikan , komitmen dan motivasi secara simultan dan bersama sama mempengaruhi kinerja pegawai, maka hasil penelitian tersebut dapat dijadikan acuan pengambilan kebijakan dan keputusan seorang pemimpin untuk meningkatkan kinerja pegawai dalam mencapai tujuan organisasi.

1. **Saran**

Berdasarkan simpulan dan pembahasan hasil penelitian, saran yang diajukan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Sebaiknya Aparatur Desa Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten tetap mempertahankan seluruh aspek yang diteliti dalam penelitian ini untuk tetap menjaga kinerja kerja pegawai
2. Sebaiknya Aparatur Desa Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten perlu memberikan perhatian khusus untuk lebih menghargai waktu dan semua pegawai berdasarkan golongan dianggap sama, sanksi tetap berlaku jika pimpinan kurang memperhatikan ketepatan waktu dalam bekerja, agar tidak menghambat tercapainya efektifitas kerja pada Aparatur Desa Kecamatan Kabupaten Klaten.
3. Sebaiknya Aparatur Desa Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten terus mempertahankan motivasi pegawai yang sudah berjalan dengan baik.
4. Sebaiknya untuk memperbaiki gaya kepemimpinan Aparatur Desa Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten hendaknya terus menerus memperhatikan dan memperbaiki gaya kepemimpinan memperbaiki sikap dan tatanan serta memperbaiki fasilitas-fasilitas dalam bekerja, sehingga kenyamanan pegawai dalam bekerja bisa didapatkan, pimpinan hendaknya juga meningkatkan dan memelihara hubungan yang baik antara sesama pegawai dan pegawai dengan atasan, untuk pemenuhan kebutuhan pegawai untuk berhubungan baik dengan orang-orang dilingkungan kerjanya.
5. Sebaiknya Aparatur Desa Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten tetap mempertahankan suasana kerja yang kondusif dan penuh kekeluargaan, sehingga kerjasama antar pegawai dapat terjalin dengan baik.