# KINERJA APARATUR DESA DITINJAU DARI

# GAYA KEPEMIMPINAN, PENDIDIKAN, KOMITMEN DAN MOTIVASI

**(Studi Pada Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten)**

**TESIS**

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Akhir**

**Program Studi Manajemen Program Pascasarjana**

**Universitas Islam Batik Surakarta**

****

Disusun Oleh :

# PUJI PRAMESTI

# NPM: 2020P20057

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**PROGRAM PASCASARJANA (PPs)**

**UNIVERSITAS ISLAM BATIK**

**SURAKARTA**

**2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**TESIS**

# KINERJA APARATUR DESA DITINJAU DARI

# GAYA KEPEMIMPINAN , PENDIDIKAN, KOMITMEN DAN MOTIVASI

# (Studi Pada Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten)

Diajukan Oleh :

# PUJI PRAMESTI

# NPM: 2020P20057

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TELAH DISETUJUI OLEH PEMBIMBING | | |
| NAMA | TANDA TANGAN | TANGGAL |
| 1. Dr. Sarsono, SE.M.Si.   (Pembimbing 1) |  |  |
| 1. Dr. Ida Ariyati DWP, SE.MH.M.Si   (Pembimbing 2) |  |  |

**LEMBAR PENGESAHAN TESIS**

Nama : Puji Pramesti

NPM : 2020P20057

Judul Tesis : Kinerja Aparatur Desa Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan,

Pendidikan, Komitmen Dan Motivasi

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TELAH DISETUJUI OLEH PEMBIMBING | | |
| NAMA | TANDA TANGAN | TANGGAL |
| 1. Dr. Sarsono, SE.M.Si.   (Pembimbing 1) |  |  |
| 1. Dr. Ida Ariyati DWP, SE.MH.M.Si   (Pembimbing 2) |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| DISAHKAN PIMPINAN PROGRAM PASCASARJANA  UNIVERSITAS ISLAM BATIK SURAKARTA | | |
| NAMA | TANDA TANGAN | TANGGAL |
| 1. Dr. Ec. Dra. Hj. Istiatin, SE, MM (Dekan Fakultas Ekonomi) |  |  |
| 1. Dr. Hj. Sudarwati, SE, MM (Kaprodi Manajemen Pascasarjana) |  |  |
| Tanggal Lulus | 20 Januari 2022 | |
| Nomor Register | 958/KPTS/UT/PPs UNIBA/I/2022 | |

**LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS**

Nama : Puji Pramesti

NPM : 2020P20057

Judul Tesis : Kinerja Aparatur Desa Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan,

Pendidikan, Komitmen Dan Motivasi

Tanggal : 20 Januari 2022

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH TIM PENGUJI  PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS ISLAM BATIK SURAKARTA | | |
| NAMA | TANDA TANGAN | TANGGAL |
| 1. Dr. Sarsono, SE, M.Si   (Penguji 1) |  |  |
| 1. Dr. Ida Ariyati DWP, SE, MH,M.Si   (Penguji 2) |  |  |
| 1. Dr. H. Bambang Mursito, MM |  |  |
| Tanggal Lulus | 20 Januari 2022 | |
| Nomor Register | 958/KPTS/UT/PPs UNIBA/I/2022 | |

**SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Puji Pramesti

NPM : 2020P20057

Judul Tesis : Kinerja Aparatur Desa Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan,

Pendidikan, Komitmen Dan Motivasi

Dengan ini menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan adalah hasil dari karya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar magister di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang diacu dalam naskah ini secara tertulis dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Surakarta, 2022

(Puji Pramesti)

**MOTTO**

"Barang siapa yang bersungguh sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri"

(QS. Al Ankabud : 6)

"Bertaqwalah kepada Allah, maka Dia akan membimbingmu. Sesungguhnya Allah mengetahui segala sesuatu."

(Al Baqarah : 282)

"Sesungguhnya perbuatan baik itu dapat menghapus perbuatan buruk."

(Al-Hud : 114)

Perubahan tidak akan hadir  jika kita hanya menunggu orang lain dan menunda-nunda di lain waktu. Kitalah orangnya yang sebenarnya sedang ditunggu tersebut.  Kita adalah perubahan yang kita cari.

**HALAMAN PERSEMBAHAN**

*Alhamdulillah* segala puji bagi Allah SWT, kita memuji-NYA dan meminta pertolongan, pengampunan, serta petunjuk kepadaNya.. Barang siapa mendapat petunjuk dan pertolongan dari Allah SWT, maka tidak akan ada yang bisa menyesatkan dan menghalanginya, barang siapa sesat maka tidak akan ada petunjuk dan pertolongan kecuali hanya dari Allah SWT semata. Begitu juga tugas Tesis ini tidak dapat diselesaikan tanpa petunjuk dan pertolongan kesulitan hanya dari Allah SWT, serta sholawat dan salam tak lupa kita sampaikan kepada junjungan dan suri tauladan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga, para sahabat, serta siapa saja yang mendapat petunjukNya hingga hari kiamat nanti, *Aamin*.

Kupersembahkan karya tulis Tesis ini untuk :

1. Untuk Bapak Kusnadi dan Ibu Sulasih, kupersembahkan karya tulis ini sebagai bukti bhaktiku, terimak kasih untuk kasih sayangmu dan semangat selama ini;
2. Untuk Suamiku Bapak Agung Prihatmoko, SP, terima kasih untuk doa, dukunganmu selama ini, dan semangat yang senantiasa menjadi pendorong untuk menjadi lebih baik dalam segala hal;
3. Untuk Naufaroqa Caesa Hutama Ajiatmoko dan Nayla Maurice Ajiatmoko , Anak-anakku, semoga karya ini dapat menjadi semangat dan motivasi di kehidupanmu kelak, untuk terus belajar dan dapat meraih cita-citamu;
4. Untuk semua temen seprofesi dikantor, terimakasih atas semangat, dukungan dan doanya, umur bukanlah sebagai hambatan untuk selalu belajar.

**KATA PENGANTAR**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيم

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas tesis yang berjudul “Kinerja Aparatur Desa Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan, Pendidikan, Komitmen dan Motivasi (Studi Pada Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten)”. Tak lupa sholawat serta salam kepada nabi besar Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya.

Adapun tujuan dari penyusunan tesis ini adalah guna memenuhi untuk memperoleh gelar pasca sarjana ilmu manajemen sumber daya manusia di Universitas Batik Islam (UNIBA) Surakarta.

Dengan penuh kerendahan hati penulis menyadari bahwa tesis ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena penulis mengharapkan kritik dan saran konstruktif dari semua pihak demi kesempurnaan tesis ini. Dalam penulisan tesis ini penulis dapat mendapat dukungan berbagai pihak. Dengan rasa hormat penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Amir Junaidi, SH, MH, selaku Rektor Universitas Islam Batik Surakarta yang memberikan kesempatas kepada penulis untuk menempuh pada program Pascasarjana Magister saints (M.Si).
2. Dr. Ec. Dra. Hj. Istiatin, SE., M.M., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta, yang telah mengijinkan penulis untuk menempuh studi pada program Pascasarjana Magister Saints (M.Si) dan yang telah membina dan memberikan arahan dalam penulisan tesis ini.
3. Dr. Sarsono, SE.MSi selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan banyak waktunya untuk membina dan memberikan arahan dalam penulisan tesis ini.
4. Dr. Ida Ariyati DWP, SE.MH.M.Si selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan banyak waktunya untuk membina dan memberikan arahan dalam penulisan tesis ini.
5. Segenap Dosen Pascasarjana yang telah memberikan ilmu serta pengalamannya kepada penulis.
6. Segenap pihak yang telah berkontribusi yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih.

Penulisan tesis ini tentunya jauh dari kata sempurna karena keterbatasan yang dimiliki penulis, sehingga penulis tidak menutup kemungkinan terhadap saran dan kritik yang sifatnya membangun.

Akhirnya penulis menyampaikan semoga penulisan tesis ini bermanfaat bagi pihak yang memerlukan.

Surakarta, 2022

Penulis

(Puji Pramesti)

**DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN ii

HALAMAN PENGESAHAN TESIS iii

HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS iv

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS v

HALAMAN MOTTO vi

HALAMAN PERSEMBAHAN vii

KATA PENGANTAR viii

DAFTAR ISI xi

DAFTAR TABEL xiv

DAFTAR GAMBAR xv

DAFTAR LAMPIRAN xvi

ABSTRACT xvii

ABSTRAK xviii

BAB I PENDAHULUAN 1

1. Latar Belakang 1
2. Identifikasi Masalah 5
3. Batasan Masalah 6
4. Rumusan Masalah 6
5. Tujuan Penelitian 7
6. Manfaat Penelitian 7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 9

1. Kinerja Pegawai 9
2. Gaya Kepemimpinan 13
3. Pendidikan 18
4. Komitmen 21
5. Motivasi 23
6. Penelitian Yang Relevan 28
7. Kerangka Berfikir 32
8. Hipotesa 33

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 38

1. Desain Penelitian 38
2. Lokasi dan Waktu Penelitian 39
3. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling 39
4. Jenis dan Sumber Data 41
5. Teknik Pengumpulan Data 41
6. Definisi Operasional Variabel dan Kisi-Kisi Instrumen 44
7. Uji Instrumen 47
8. Uji Asumsi Klasik. 52
9. Analisa Data. 54

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 59

1. Gambaran Umum 59
2. Deskripsi Responden 65
3. Hasil Uji Asumsi Klasik 65
4. Analisis Data 73
5. Pembahasan 73

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 90

1. Kesimpulan 90
2. Saran 91

DAFTAR PUSTAKA 93

LAMPIRAN 96

**DAFTAR TABEL**

Tabel II.1 Penelitian Yang Relevan. 28

Tabel III.1 Skala Likert. 42

Tabel III.2 Definisi Operasional Variabel 43

Tabel III.3 Hasil Uji Validitas Kinerja 47

Tabel III.4 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan 47

Tabel III.5 Hasil Uji Validitas Pendidikan 47

Tabel III.6 Hasil Uji Validitas Komitmen 48

Tabel III.7 Hasil Uji Validitas Motivasi 48

Tabel III.8 Hasil Uji Realibilitas 49

Tabel IV.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 64

Tabel IV.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia 64

Tabel IV.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja 65

Tabel IV.4 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test 66

Tabel IV.5 Hasil Uji Multikolinearitas 67

Tabel IV.6 Hasil Uji Heterokedastisitas 68

Tabel IV.7 Hasil Uji Regresi Linier Berganda 69

Tabel IV.8 Hasil Uji F 71

Tabel IV.9 Hasil Uji t 73

Tabel IV.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2) 78

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.1 Kerangka Penelitian 32

Gambar IV.1 Struktur Organisasi 57

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian ……………………………………………

Lampiran 2 Scoring Kuisioner ………………………………………………

Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen …………………………………………...

Lampiran 4 Hasil Uji Realibilitas .……………………………………….....

Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik .………………………………………

Lampiran 6 Hasil Uji Analisi Data ..………………………………………...

Lampiran 7 Tabel R ………………………………………………………..

Lampiran 8 Distribusi Nilai t Tabel ………………………………………..

Lampiran 9 Distibusi Nilai F Tabel ………………………………………..

**KINERJA APARATUR DESA DITINJAU DARI**

**GAYA KEPEMIMPINAN, PENDIDIKAN, KOMITMEN DAN MOTIVASI**

**(Di Kecamatan Jogonalan, Kabupaten Klaten)**

Puji Pramesti 1, Sarsono 2, Ida Ariyati 3

1-2Master of Management Study Program, Postgraduate Program, Islamic University of

Batik Surakarta, Indonesia

Jl. KH Agus Salim No.10, Central Java 57147, Indonesia

E-mail : [pram.estie@gmail.com](mailto:pram.estie@gmail.com) , [sarsono1964@gmail.com](mailto:sarsono1964@gmail.com) , aryatiida@gmail.com 3

PENDAHULUAN

*Abstract*

*This study aims to determine the effect of simultaneously (simultaneously) or partially the variables of leadership style, educational background, commitment and motivation on the Village Apparatus, Jogonalan District, Klaten Regency.*

*This research method uses descriptive quantitative research design. The population in this study was the Village Apparatus Supervisory Apparatus, Jogonalan District, Klaten Regency, amounting to 132 people. The sampling technique used in this study was purposive sampling with a sample size of 81 respondents. Collecting data by using a questionnaire. The data analysis technique used is statistical analysis, namely multiple linear regression test, F test, t test, and the coefficient of determination.*

*This study shows that high motivation from village officials results in good performance, so it can be said that high performance results from high motivation as well. It will be difficult for an employee to enjoy work and focus on carrying out tasks with good results without the right motivation to work. Motivation that will help an employee to work better. Without work motivation, an employee cannot survive with good performance and be successful in his work.*

*The results showed that leadership style, educational background, commitment and motivation partially and significantly influenced the performance of the Village Apparatus, Jogonalan District, Klaten Regency. Suggestions from this research, the Village Apparatus of Jogonalan Subdistrict, Klaten Regency, continues to improve the existing leadership style, educational background, commitment and motivation, so that the performance of the Village Apparatus will increase and be better than before.*

*Keywords: Performance, Leadership Style, Commitment, Motivation*

**KINERJA APARATUR DESA DITINJAU DARI**

**GAYA KEPEMIMPINAN, PENDIDIKAN, KOMITMEN DAN MOTIVASI**

**(Di Kecamatan Jogonalan, Kabupaten Klaten)**

Puji Pramesti 1, Sarsono 2, Ida Ariyati 3

1-2Master of Management Study Program, Postgraduate Program, Islamic University of

Batik Surakarta, Indonesia

Jl. KH Agus Salim No.10, Central Java 57147, Indonesia

E-mail : [pram.estie@gmail.com](mailto:pram.estie@gmail.com) , [sarsono1964@gmail.com](mailto:sarsono1964@gmail.com) , aryatiida@gmail.com 3

PENDAHULUAN

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan (bersamaan) maupun secara parsial variabel gaya kepemimpinan, latar belakang pendidikan, komitmen dan motivasi pada Aparatur Desa Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten.

Metode penelitian ini menggunakan desain penelitian diskriptif kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah Aparatur Desa Aparat Pengawas Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten yang berjumlah 132 orang. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling* dengan jumlah sampel 81 responden. Pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan analisis statistik yaitu uji regresi linear berganda, uji F, uji t, dan koefisien determinasi.

Penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi yang tinggi dari aparatur desa menghasilkan kinerja yang baik, sehingga dapat dikatakan bahwa kinerja yang tinggi dihasilkan dari motivasi yang tinggi pula. Akan sulit bagi seorang pegawai untuk menikmati pekerjaan dan fokus menjalani tugas dengan hasil yang baik tanpa adanya motivasi bekerja yang tepat. Motivasi yang akan membantu pseorang pegawai untuk bekerja dengan lebih baik lagi. Tanpa motivasi kerja, seorang pegawai tidak bisa untuk bertahan dengan kinerja yang tetap baik dan bisa sukses dalam pekerjaannya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, latar belakang pendidikan, komitmen dan motivasi secara partial dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja Aparatur Desa Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten. Saran dari penelitian ini, Aparatur Desa Kecamatan Jogonalan Kabupaten Klaten terus meningkatkan gaya kepemimpinan, latar belakang pendidikan, komitmen dan motivasi yang ada, sehingga akan membuat kinerja Aparatur Desa semakin meningkat dan menjadi lebih baik dari sebelumnya.

Kata kunci : Kinerja, Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Motivasi