

**DETERMINAN KINERJA PENDIDIK DI SMK NEGERI 1 PLUPUH
KABUPATEN SRAGEN**



TESIS

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Magister Sains (M.Si) Program Studi Magister Manajemen
Universitas Islam Batik Surakarta**

Disusun Oleh :

DWIYONO BUDISUSANTO
NIM : 2024P20026

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA (PPs)
UNIVERSITAS ISLAM BATIK
SURAKARTA
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS
DETERMINAN KINERJA PENDIDIK DI SMK NEGERI 1 PLUPUH
KABUPATEN SRAGEN

Diajukan Oleh :

DWIYONO BUDISUSANTO
NIM : 2024P20026

TELAH DISETUJUI OLEH PEMBIMBING		
NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
1. Dr. Hj. Sudarwati, SE, MM Pembimbing I		
2. Dr. Supawi Pawenang, SE, MM Pembimbing II		

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Nama : DWIYONO BUDISUSANTO

NIM : 2024P20026

Judul Tesis : Determinan Kinerja Pendidik Di SMK Negeri 1 Plupuh

Kabupaten Sragen

TELAH DISETUJUI OLEH PEMBIMBING		
NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
1. Dr. Hj. Sudarwati, SE, MM Pembimbing I		
2. Dr. Supawi Pawenang, SE, MM Pembimbing II		

DISAHKAN PIMPINAN PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS ISLAM BATIK SURAKARTA		
NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
Dr. Suhendro, SE, Ak, M.Si (Dekan Fakultas Ekonomi)		
Dr. Hj. Sudarwati, SE, MM (Ka. Prodi Magister Manajemen)		
Tanggal Lulus		
Nomor Register		

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS

Nama : DWIYONO BUDISUSANTO

NIM : 2024P20026

Judul Tesis : Determinan Kinerja Pendidik Di SMK Negeri 1 Plupuh

Kabupaten Sragen

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH TIM PENGUJI PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS ISLAM BATIK SURAKARTA		
NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
1. Dr. Hj. Sudarwati, SE, MM (Penguji 1)		
2. Dr. Supawi Pawenang, SE, MM (Penguji 2)		
3. Dr. Ida Aryati DPW,SE,MH,M,Si (Penguji 3)		
Tanggal Lulus		
Nomor Register		

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DWIYONO BUDISUSANTO

NIM : 2024P20026

Judul Tesis : Determinan Kinerja Pendidik Di SMK Negeri 1 Plupuh Kabupaten
Sragen

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan ini adalah hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar magister di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang diacu dalam naskah ini secara tertulis dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Surakarta,

2026

Dwiyono Budisusanto

MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan sholatmu Sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”

(Al-Baqarah: 153)

“sekali terjun dalam perjalanan jangan pernah mundur sebelum meraihnya, yakin usaha sampai. Karena sukses itu harus melewati banyak proses, bukan hanya menginginkan hasil akhir dan tahu beres tapi harus selalu keep on progress. Meskipun kenyatannya banyak hambatan dan kamu pun sering dibuat stres percayalah tidak ada jalan lain untuk meraih sukses selain melewati yang namanya proses”

(Armeliani)

PERSEMBAHAN

1. Istriku dan anakku, terimakasih untuk doa yang selalu diberikan sampai tesis ini selesai
2. Bapak Sri Eka Lelana selaku kepala SMK Negeri 1 Plupuh yang telah memberikan ijin penelitian dan motivasinya sehingga tesis ini selesai.
3. Teman-teman angkatan 37 Program Pascasarjana Universitas Islam Batik Surakarta telah berjuang bersama-sama.
4. Teman-teman SMK Negeri 1 Plupuh terimakasih untuk doa dan motivasi yang selalu diberikan sampai tesis ini selesai.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah Nya, sehingga tesis yang berjudul “DETERMINAN KINERJA PENDIDIK DI SMK NEGERI 1 PLUPUH KABUPATEN SRAGEN” ini dapat penulis selesaikan sebagai tugas akhir guna untuk memenuhi persyaratan mencapai derajat Magister Program Studi Manajemen Universitas Islam Batik Surakarta.

Segala usaha dan upaya telah penulis lakukan untuk menyelesaikan tesis ini sebaik mungkin, namun penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini tidak luput dari berbagai kekurangan, sehingga kritik dan saran dari berbagai pihak yang sifatnya membangun, sangat penulis harapkan demi perbaikan dan penyempurnaan tesis ini. Pada kesempatan ini penulis ingin menghaturkan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. H. Ipmawan Muhammad Iqbal, S.Ag, M.Ag., selaku Rektor Universitas Islam Batik Surakarta yang telah berkenan memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di Universitas Islam Batik Surakarta.
2. Dr. Suhendro, SE, Ak, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta .
3. Dr. Hj. Sudarwati, SE., MM., selaku Ka. Prodi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta.
4. Dr. Hj. Sudarwati, SE., MM., selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan masukan dan bimbingan dalam penelitian ini.

5. Dr. Supawi Pawenang, SE, MM., selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan masukan dan bimbingan dalam penelitian.
6. Seluruh Dosen Program Pascasarjana Universitas Islam Batik Surakarta yang telah memberi ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Seluruh staf dan karyawan Program Pascasarjana Universitas Islam Batik Surakarta yang telah memberikan bantuan administrasi kepada penulis.
8. Bapak Sri Eka Lelana, S.Pd selaku Kepala SMK Negeri 1 Plupuh Kabupaten Sragen yang telah memberi ijin penelitian kepada penulis.

Penulis menyadari penulisan tesis ini masih banyak kekurangan. Untuk itu saya berharap segala kritik dan saran yang membangun demi baiknya tesis ini. Semoga tesis ini bermanfaat bagi pembaca pada umumnya serta khusus bagi kami sendiri agar bisa menjadi motivasi untuk memperdalam ilmu di bangku perkuliahan serta dapat dimanfaatkan untuk pengembangan penelitian yang berikutnya.

Surakarta, 2026

Dwiyono Budisusanto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	ii
HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN TESIS	iii
HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS.....	iv
HALAMAN LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DARTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Batasan Masalah.....	8
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian.....	9
F. Manfaat Penelitian	9

BAB II KAJIAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR, DAN HIPOTESIS..	11
A. Kajian Teori.....	11
1. Kinerja Pendidik.....	11
2. Komitmen.....	17
3. Budaya Organisasi.....	20
4. Supervisi.....	23
5. Integritas.....	26
B. Penelitian Terdahulu.....	30
C. Kerangka Berfikir.....	34
D. Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	39
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	39
C. Objek penelitian	39
D. Populasi dan Sampel	40
E. Jenis Data	41
F. Metode Pengumpulan Data	42
G. Variabel Penelitian	44
H. Definisi Operasional Variabel dan Kisi-Kisi Instrumen.....	44
I. Uji Instrumen Penelitian	47
1. Uji Validitas.....	47
2. Uji Reliabilitas.....	50
J. Teknis Analisis Data.....	53

1. Uji Asumsi Klasik	53
2. Uji Hipotesis.....	55
3. Uji Koefisien Determinan	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISA DATA	60
A. Gambaran Umum.....	60
B. Deskripsi Responden.....	64
C. Analisis Data	66
1. Uji Asumsi Klasik	66
2. Uji Regresi Linier Berganda	70
3. Uji Hipotesis	72
a. Uji F	72
b. Uji t.....	74
4. Uji Koefisien Determinasi	79
D. Pembahasan.....	80
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN.....	84
A. Kesimpulan	84
B. Implikasi.....	85
C. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Penelitian Terdahulu	31
Tabel III.1	Definisi Operasional Dan Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	45
Tabel III.2	Validitas Instrumen Variabel Kinerja Pendidik (Y)	48
Tabel III.3	Validitas Instrumen Variabel Komitmen (X1)	49
Tabel III.4	Validitas Instrumen Variabel Budaya Organisasi(X2)	49
Tabel III.5	Validitas Instrumen Variabel Supervisi (X3)	49
Tabel III.6	Validitas Instrumen Variabel Pelatihan (X4).....	50
Tabel III.7	Hasil Reliabilitas Instrumen Variabel Kinerja Pendidik (Y)..	51
Tabel III.8	Hasil Reliabilitas Instrumen Variabel Komitmen (X1).....	51
Tabel III.9	Hasil Reliabilitas Instrumen Variabel Budaya Organisasi (X2)	52
Tabel III.10	Hasil Reliabilitas Instrumen Variabel Supervisi (X3).....	52
Tabel III.11	Hasil Reliabilitas Instrumen Variabel Integritas (X4).....	53
Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	64
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	65
Tabel IV.4	Hasil Uji Normalitas	68
Tabel IV.5	Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel IV.6	Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel IV.7	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	71
Tabel IV.8	Hasil Uji F	73
Tabel IV.9	Hasi Uji t.....	74
Tabel IV.10	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Skema Kerangka Pemikiran	35
Gambar IV.1	Grafik Histogram Normalitas	67
Gambar IV.2	Grafik Normal P-P Plot	67
Gambar IV.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Penelitian terdahulu yang relevan
- Lampiran 2. Instrumen Penelitian
- Lampiran 3. Data Scoring 20 Responden
- Lampiran 4. Data Scoring 37 Responden
- Lampiran 5. Data 37 Responden Penelitian
- Lampiran 6. Hasil Uji Instrumen
- Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8. Hasil Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 9. Tabel F, Tabel T dan Tabel R

ABSTRAK

Dwiyono Budisusanto (2024P20026): DETERMINAN KINERJA PENDIDIK DI SMK NEGERI 1 PLUPUH KABUPATEN SRAGEN. Tesis, Surakarta: Program Studies Manajemen (S2/M.Si) Program Pasca Sarjana Universitas Islam Batik, Agustus 2025

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk: (1) Mengetahui pengaruh komitmen terhadap kinerja pendidik di SMK Negeri 1 Plupuh Kabupaten Sragen (2) Mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pendidik di SMK Negeri 1 Plupuh Kabupaten Sragen (3) Mengetahui pengaruh supervisi terhadap kinerja pendidik di SMK Negeri 1 Plupuh Kabupaten Sragen. (4) Mengetahui pengaruh integritas terhadap kinerja pendidik di SMK Negeri 1 Plupuh Kabupaten Sragen

Penelitian dilakukan selama 3 bulan, mulai April-Agustus 2025 dengan mengambil lokasi di SMK Negeri 1 Plupuh Kabupaten Sragen. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 53 pendidik, sedang sampel yang digunakan adalah jumlah populasi sebanyak 37 pendidik. Dalam penelitian ini data yang digunakan peneliti adalah (1) data primer, (2) data sekunder. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dokumentasi, kuisioner, dan studi pustaka. Teknik pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program SPSS untuk melakukan uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), uji regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji heteroskedastisitas, dan uji multikolinieritas), uji hipotesis (uji F dan uji t), dan uji determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil penelitian dari uji F diperoleh $F_{hitung} < F_{tabel}$ ($29.517 > 2,61$) artinya ada pengaruh yang signifikan komitmen, budaya organisasi, supervisi, dan integritas terhadap kinerja pendidik. Dari uji t, komitmen t_{hitung} 2,864, budaya organisasi t_{hitung} 3,698, supervisi t_{hitung} 2,228 dan integritas t_{hitung} 2,395 semua variabel diperoleh t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} 2,037 artinya komitmen, budaya organisasi, supervisi, dan integritas ada pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pendidik. Berdasarkan uji determinan nilai adjusted R square sebesar 0.760. Berarti variabel komitmen, budaya organisasi, supervisi, dan integritas memberikan sumbangan terhadap kinerja pendidik sebesar 76,0% sedangkan sisanya sebesar 24,0% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

Kata kunci: komitmen, budaya organisasi, supervisi, integritas dan kinerja pendidik

ABSTRACT

Dwiyono Budisusanto (2024P20026): DETERMINANTS OF EDUCATIONAL PERFORMANCE IN SMK NEGERI 1 PLUPUH SRAGEN REGENCY. Tesis, Surakarta: Management Studies Program (S2/M.Sc) Postgraduate Program, Batik Islamic University, Agustus 2025.

The aim of this research is to: (1) Find out the influence of commitment on the performance of educators at SMK Negeri 1 Plupuh Sragen Regency (2) Find out the influence of organizational culture on the performance of educators at SMK Negeri 1 Plupuh Sragen Regency (3) Find out the influence of supervision on the performance of educators at SMK Negeri 1 Plupuh Sragen Regency. (4) Knowing the effect of integrity on the performance of educators at SMK Negeri 1 Plupuh Sragen Regency.

The research was conducted for 3 months, from April – August 2025, taking place at SMK Negeri 1 Plupuh, Sragen Regency. The population in this study was 53 educators, while the sample used was a population of 37 educators. In this research, the data used by researchers is (1) primary data, (2) secondary data. Data collection techniques were carried out through observation, interviews, documentation, questionnaires and literature study. Data processing techniques were carried out using the SPSS program to carry out instrument tests (validity tests and reliability tests), multiple linear regression tests, classical assumption tests (normality tests, heteroscedasticity tests, and multicollinearity tests), hypothesis tests (F test and t test), and determination tests (R^2).

Based on the research results from the F_{test} , $F_{hit} > F_{table}$ is $29.517 > 2.61$, meaning that there is a significant influence of commitment, organizational culture, supervision and integrity on educator performance. With the commitment t_{test} , the value obtained is t_{hit} 2.864, organizational culture t_{hit} 3,698, supervision t_{hit} 2,228 and training t_{hit} 2,395. All variables obtained t_{hit} is greater than t_{table} 2.037, meaning that commitment, organizational culture, supervision and integrity have a significant influence on the performance of educators. Based on the determinant test, the adjusted R square value is 0.760. This means that the variables of commitment, organizational culture, supervision and integrity contribute to educator performance by 76.0%, while the remaining 24.0% is explained by other variables not proposed in this research

Key words: *commitment, organizational culture, training supervision, and integrity performance*