

**KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI BEBAN KERJA, MOTIVASI DAN
DISIPLIN PADA KANTOR SEKRETARIAT DPRD SUKOHARJO**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Batik Surakarta**

Oleh:

JISNU HAKIIM KUNCARAYAKTI
NIM : 2022020066

**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM BATIK
SURAKARTA**

2026

PERSETUJUAN

Yang bertandatangan di bawah ini setelah membaca skripsi dengan judul :

**KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI BEBAN KERJA, MOTIVASI,
DAN DISIPLIN PADA KANTOR SEKRETARIAT DPRD SUKOHARJO**

Oleh :

JISNU HAKIIM KUNCARAYAKTI

NIM : 2022020066

Telah Dipertahankan di Hadapan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta

Surakarta, 10 Februari 2025

Pembimbing I

Pembimbing II

Ibnu Suryo, SE., MM. Ph.D

Fithri Setya Marwati, SE., MM. Ph.D

Mengetahui,
Kepala Program Studi Manajemen

Fithri Setya Marwati, SE., MM. Ph.D

NIDN. 0603088408

PENGESAHAN

Skripsi telah diterima dan disahkan untuk memenuhi syarat dan tugas guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta.

Pada hari : Selasa

Tanggal : 10 Februari 2026

Tim Penguji Skripsi

1. Ibnu Suryo, SE., MM. Ph.D ()
Ketua
2. Fithri Setya Marwati, SE., MM. Ph.D ()
Sekretaris
3. Raisa Aribatul Hamidah, S. EI, M. SEI ()
Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Batik Surakarta

Dr. Suhendro, SE, Ak. M.Si.
NIDN. 0015027201

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Jisnu Hakiim Kuncarayakti

NIM 2022020066

Judul Skripsi : Kinerja Pegawai Ditinjau dari Beban Kerja, Motivasi, dan
Disiplin pada Kantor Sekretariat DPRD Sukoharjo

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang diajukan ini adalah hasil karya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi lain, dan sepanjang pengetahuan saya skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang dikutip dalam naskah ini secara tertulis dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Surakarta, 10 Februari 2026

JISNU HAKIIM KUNCARAYAKTI

2022020066

MOTTO

*“Allah memang tidak menjanjikan hidupmu akan selalu mudah, tapi dua kali
allah berjanji bahwa FA INNA MA’AL USRI YUSRO.”*
(QS.Al-Insyirah 95:5-6)

*“Nasib tidak bisa diduga, takdir tidak bisa dirubah, tapi doa dan usaha bisa merubah
segalanya, Nothing is impossible when Allah said”*
“Kun Fayakun”
(Ust. Hanan Attaki)

*“Sesuatu yang belum dikerjakan seringkali tampak mustahil, kita baru yakin
kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik.”*
(Evelyn Underhill)

*“Bila esok nanti kau sudah lebih baik, jangan lupakan masa-masa sulitmu.
Ceritakan kembali pada dunia, caramu merubah peluh jadi senyuman”*
(Andmesh kamaleng)

“Jangan memulai sesuatu jika ada keraguan didalamnya.”
(Jisnu Hakiim Kuncarayakti).

PERSEMBAHAN

Sujud syukur ku persembahkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan juga kesempatan dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi saya dengan segala kekurangannya. Segala syukur ku ucapkan kepadaMu Ya Rabb, karena sudah menghadirkan orang-orang berarti di sekeliling saya. Yang selalu memberi semangat dan doa, sehingga skripsi saya ini dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya, Bapak Suyana S.Sos dan Ibu Harti yang selalu menjadi penyemangat saya. Terimakasih untuk semua berkat doa dan dukungannya, sehat selalu dan hidup yang lebih lama lagi agar dapat selalu berada di setiap perjalanan dan pencapaian hidup saya.
2. Terima kasih untuk kakak saya Sontyan Iqbal Wibisono S.E. yang selalu penulis banggakan, dorongan dan doa yang tanpa henti dari kalian semua sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
3. Meisya Putri Sabila A.Md.RMIK terimakasih telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini. Yang menemani, meluangkan waktu, tenaga, pikiran ataupun materi kepada saya, dan memberi semangat untuk meraih apa yang menjadi Impian saya.
4. Teman-teman saya A1 Manajemen angkatan 2022 UNIBA Surakarta.
5. Rama Marhanda, Rizal Malik dan Juli Agus teman seperjuangan mendapatkan gelar sarjana, terima kasih sudah kebersamaan selama kuliah ini.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim,

Assalamu'alaikumWr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karuniaNYA sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan Nabi besar kita Nabi Muhammad SAW.

Skripsi yang berjudul **“Kinerja Pegawai Ditinjau dari Beban Kerja, Motivasi dan Disiplin pada Kantor Sekretariat DPRD Sukoharjo.”** ini penulis susun untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan, bimbingan, dan doa dari berbagai pihak yang turut terlibat di dalamnya. Seiring rasa syukur yang tiada henti kehadiran Allah SWT, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada pihak-pihak yang terhormat:

1. Ipmawan Muhammad Iqbal, S.Ag., M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Batik Surakarta
2. Dr. Suhendro, SE, Ak. M.Si. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta.
3. Fithri Setya Marwati, SE., MM. Ph.D Selaku Kepala Program Studi Ekonomi Program Studi Manajemen dan pembimbing ke dua.

4. Ibnu Suryo, SE., MM. Ph.D selaku dosen pembimbing satu yang telah membina dan memberikan arahan dalam penulisan Skripsi ini.
5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu serta pengalamannya kepada penulis.
6. Teman-teman Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen angkatan 2022 terutama kelas A1. Terima kasih dan sukses selalu.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan begitu banyak pelajaran berharga untuk saya, hanya terimakasih yang dapat penulis sampaikan atas bantuannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun akan sangat diterima. Semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak pada umumnya dan bagi mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen, khususnya di Universitas Islam Batik Surakarta.

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatu

Surakarta, 10 Februari 2026

JISNU HAKIIM KUNCARAYAKTI

2022020066

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN.....	i
PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Deskripsi Teori	9
B. Penelitian Relevan	26
C. Kerangka Penelitian.....	31
D. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Ruang Lingkup Penelitian	33
1. Jenis penelitian	33
2. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	33
3. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	33
4. Metode Pengumpulan Data	34
B. Tabel Definisi Operasional Variabel	37

C. Uji Instrumen.....	38
D. Teknik Analisis Data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....	46
A. Hasil Penelitian.....	46
B. Deskripsi Responden	48
C. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	50
D. Hasil Uji Hipotesis.....	55
E. Pembahasan	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran.....	74
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel II. 1 Penelitian Relevan	26
Tabel IV.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel IV.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel IV.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
Tabel IV.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel IV.5 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel IV.6 Hasil Uji Multikolinieritas.....	53
Tabel IV.7 Analisis Regresi Linier Berganda	56
Tabel IV.8 Hasil Uji F.....	57
Tabel IV.9 Hasil Uji t.....	59
Tabel IV.10 Hasil Koefisien Determinasi	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Penelitian	31
Gambar III.1 Uji F.....	44
Gambar III.2 Uji t.....	45
Gambar IV.1 Struktur Organisasi.....	48
Gambar IV.2 Gambar Histogram Normalitas	52
Gambar IV.3 Grafik Normal P-P Plot.....	52
Gambar IV.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Gambar IV.5 Kurva Uji F.....	58
Gambar IV.6 Kurva Uji t Beban kerja.....	60
Gambar IV.7 Kurva Uji t Motivasi Kerja.....	61
Gambar IV.8 Kurva Uji t Disiplin Kerja.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Ijin Penelitian

Lampiran 2 Surat Jawaban Permohonan Penelitian

Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

Lampiran 4 Tabulasi Data

Lampiran 5 Hasil Uji Instrumen

Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis

ABSTRACT

JISNU HAKIIM KUNCARAYAKTI, NIM: 2022020066: EMPLOYEE PERFORMANCE REVIEWED FROM WORKLOAD, MOTIVATION, AND DISCIPLINE AT THE SUKOHARJO DPRD SECRETARIAT OFFICE.

The purpose of this study was to determine whether there is a significant influence between the variables of workload, motivation, and discipline on employee performance. Furthermore, it was also to determine whether there is a significant simultaneous influence and which variable is most dominant in influencing employee performance at the Sukoharjo DPRD Secretariat Office.

The research method used is quantitative with a descriptive approach. The population in this study was all 40 employees of the Sukoharjo DPRD Secretariat Office, with the sampling technique using saturated sampling. Data collection was carried out through a questionnaire with a Likert scale, observation, interviews, and documentation. Data analysis techniques used include validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis and coefficient of determination test.

The results of the study indicate that partially the workload does not affect employee performance, work motivation affects employee performance, while work discipline does not affect employee performance at the DPRD Secretariat Office of Sukoharjo Regency. Simultaneously, workload, work motivation, and work discipline have a significant effect on employee performance. The results of the determination coefficient (R^2) from the Adjusted R-Square value of 0.443 or 44.3% indicate the contribution of workload, motivation and work discipline to employee performance, the remaining 55.7% is influenced by the work environment, work stress, leadership and others.

Keywords: Employee Performance, Workload, Work Motivation, Work Discipline

ABSTRAK

JISNU HAKIIM KUNCARAYAKTI, NIM: 2022020066: KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI BEBAN KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN PADA KANTOR SEKRETARIAT DPRD SUKOHARJO.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh signifikan antara variabel beban kerja, motivasi, dan disiplin terhadap kinerja pegawai. selain itu juga untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara simultan yang signifikan dan variabel mana yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja pegawai Kantor Sekretariat DPRD Sukoharjo.

Metode penelitian yang digunakan Kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Sekretariat DPRD Sukoharjo berjumlah 40 pegawai, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan skala Likert, observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial beban kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, sedangkan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Sukoharjo. Secara simultan, beban kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil koefisien determinasi (R^2) dari nilai *Adjusted R-Square* sebesar 0,443 atau 44,3% menunjukkan kontribusi beban kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sisanya 55,7% dipengaruhi oleh lingkungan kerja, stress kerja, kepemimpinan dan lain-lain.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Beban Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja